

RENCANA KERJA

BKPP KABUPATEN PULANG PISAU



TAHUN 2022

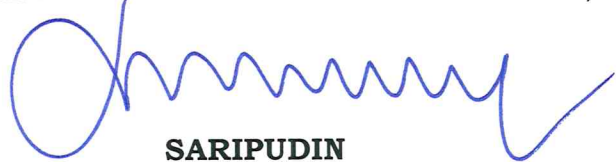
KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas karunia dan ridha-Nya, Rencana Kerja BKPP Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022 telah selesai disusun. Renja yang merupakan dokumen perencanaan satu tahunan ini menjadi pedoman dan acuan dalam penyelenggaraan program dan kegiatan di lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022.

Melalui Renja ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan serta pedoman bagi BKPP untuk konsisten menjalankan fungsinya sebagai pengelola kepegawaian yang selalu berupaya mengedepankan inovasi dan kreativitas guna meningkatkan kinerjanya dalam melayani publik.

Semoga dokumen Rencana Kerja ini dapat bermanfaat dan menjadi pedoman dalam pencapaian tujuan dan sasaran kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau pada tahun 2022. Akhir kata, kami mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang telah terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022.

Pulang Pisau , Juli 2021
KEPALA BKPP KABUPATEN PULANG PISAU,



SARIPUDIN

Pembina Utama Muda
NIP. 19620304 199403 1 006

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG.....	1
1.2. LANDASAN HUKUM.....	3
1.3. MAKSUD DAN TUJUAN.....	6
1.4. SISTEMATIKA PENULISAN.....	7
BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA	
 PERANGKAT DAERAH TAHUN 2020.....	10
2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA	
PERANGKAT DAERAH TAHUN 2020 DAN CAPAIAN	
RENSTRA PERANGKAT DAERAH.....	10
2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH,	
STRUKTUR ORGANISASI, TUGAS POKOK	
DAN FUNGSI.....	46
2.3. ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS	
DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH.....	71
2.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD.....	75
2.5. PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN	
MASYARAKAT.....	88
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH.....	89
3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL.....	89
3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA	
PERANGKAT DAERAH.....	89
3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN.....	90
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN	
 PERANGKAT DAERAH.....	104
BAB V PENUTUP.....	121

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Realisasi Program/Kegiatan dan Realisasi Target Kinerja.....	11
Tabel 2.2.	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan RKPD Tahun 2020.....	18
Tabel 2.3.	Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPP Kabupaten Pulang Pisau.....	52
Tabel 2.4.	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022.....	76
Tabel 3.1.	Hubungan Tujuan, Sasaran, Indikator dan Target.....	90
Tabel 3.2.	Program dan Kegiatan BKPP Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022.....	91
Tabel 3.3.	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKPP Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022.....	93
Tabel 4.1.	Rumusan Rencana Kerja dan Pendanaan BKPP Kabupaten Pulang Pisau.....	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Profil Demografi Pegawai BKPP Tahun 2021.....	47
Gambar 2. 2. Struktur Organisasi.....	51

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa Pemerintah Daerah wajib menyusun Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang akan dijadikan acuan Rencana Kerja Perangkat Daerah yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan satuan kerja Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun ke depan.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, menjelaskan bahwa:

1. Rencana kerja disusun berdasarkan evaluasi pelaksanaan Renja tahun sebelumnya dan mengacu RKPD tahun berkenaan;
2. Program dalam Renja harus sesuai dengan program prioritas sebagaimana tercantum dalam Misi RPJMD pada tahun berkenaan;
3. Program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah harus selaras dengan program dan kegiatan yang disepakati oleh seluruh pemangku kepentingan dalam forum Musrenbang;
4. Program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah dilengkapi dengan indikator kinerja hasil (*outcome*), indikator kinerja keluaran (*output*) dan dilengkapi dengan pendanaan yang menunjukkan prakiraan maju.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) merupakan dokumen perencanaan BKPP untuk periode satu (1) tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Rencana kerja BKPP merupakan terjemahan perencanaan tahunan di bidang kepegawaian, sehingga bersifat lebih operasional yang dirumuskan dalam bentuk kebijakan yang berkaitan dengan kepentingan pengelolaan manajemen kepegawaian. Kebijakan perencanaan kepegawaian tersebut dirumuskan dan dilaksanakan dalam rangka pelaksanaan percepatan pewujudan aparatur yang profesional dan sejahtera.

Proses penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau diawali dengan persiapan penyusunan Rencana Kerja BKPP yang meliputi pembentukan tim penyusun Rencana Kerja BKPP, orientasi mengenai Rencana Kerja BKPP, penyusunan agenda kerja dan pengumpulan data dan informasi. Kemudian dilanjutkan dengan penyusunan rancangan Renja BKPP yang meliputi tahap perumusan rancangan Renja BKPP dan tahap penyajian rancangan Renja BKPP. Langkah selanjutnya adalah pelaksanaan forum BKPP yang merupakan wadah penampungan dan penjaringan aspirasi masyarakat dan dunia usaha (pemangku kepentingan) untuk penyempurnaan rancangan kebijakan penyusunan Renja BKPP. Proses penyusunan Renja BKPP diakhiri dengan penetapan Renja BKPP. Penetapan rancangan akhir Renja BKPP dilakukan dengan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau menetapkan Renja BKPP untuk menjadi pedoman di lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau dalam menyusun program dan kegiatan prioritas Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau pada tahun 2022.

Seluruh dokumen rencana pembangunan merupakan satu kesatuan yang saling terkait satu sama lainnya, dimulai dari tingkat kebijakan, rencana kerja dan anggaran. Sebagai sebuah dokumen resmi Perangkat

Daerah, Renja BKPP mempunyai kedudukan yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada BKPP dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten, sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) Kabupaten Pulang Pisau dan Renstra BKPP yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah. Renja BKPP disusun secara terpadu, partisipatif dan demokratis yang digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) BKPP, untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten dan sebagai dasar pengusulan program/kegiatan yang akan dibiayai APBD Provinsi dan APBN.

Sejalan dengan Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau yang adalah ***“Perumusan Kebijakan teknis di Bidang Administrasi Kepegawaian dan Manajemen Kepegawaian, Penyelenggaraan, Pembinaan, Pengembangan dan Pengevaluasian di Bidang Administrasi dan Manajemen Kepegawaian”***, maka Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kabupaten Pulang Pisau menyusun Rencana Kerja Tahun 2022.

Keterkaitan Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD dan Renstra Perangkat Daerah merupakan satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan karena Renja Perangkat Daerah merupakan penjabaran dan adanya hubungan keselarasan dengan dokumen daerah yang ada di atasnya seperti RPJMD, Renstra Perangkat Daerah dan RKPD. Dimana Renja Perangkat Daerah merupakan masukan utama bagi penyusunan RKP, Renstra Perangkat Daerah, dan RPJMD, bagi RKA Perangkat Daerah, KUA, PPAS, dan RAPBD.

1.2. Landasan Hukum

Dasar hukum penulisan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022 adalah :

1. Undang-Undang Nomor 5 tahun 2002, tentang Pembentukan Kabupaten Pulang Pisau, Kabupaten Seruyan, Kabupaten Sukamara, Kabupaten Lamandau, Kabupaten Gunung Mas, Kabupaten Pulang Pisau, Kabupaten Murung Raya, Kabupaten Barito Timur di Provinsi Kalimantan Tengah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 18, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4180);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003, nomor 47 (tambahan lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4287);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. (lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 nomor 104, tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587 sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 09 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 228, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
8. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 310);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 08 Tahun 2014 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (SIPD);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
15. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Tengah Nomor 1 Tahun 2017 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2017 Nomor 1);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Pulang Pisau Nomor 12 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2006–2025;
17. Peraturan Daerah Kabupaten Pulang Pisau Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pulang Pisau (Lembaran Daerah Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2016 Nomor 04);

18. Peraturan Daerah Kabupaten Pulang Pisau Nomor Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2018–2023;
19. Peraturan Bupati Pulang Pisau Nomor 57 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022 adalah untuk melaksanakan dokumen perencanaan satuan kerja Perangkat Daerah periode 1 (satu) tahun yang dimulai pada tanggal 1 Januari 2022 dan berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 serta menggambarkan capaian kinerja yang dapat ditransformasikan ke dalam Renja Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Anggaran Perangkat Daerah.

Sedangkan Tujuan Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau adalah :

1. Mendeskripsikan tentang program-program prioritas yang akan dilaksanakan langsung oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau;
2. Program-program tersebut dapat terlaksana sesuai yang diharapkan dengan menitikberatkan pada program-program prioritas.

Maksud disusunnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022 adalah dalam rangka melaksanakan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dalam rangka menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, penganggaran, pelaksanaan maupun pengawasan program/ kegiatan dalam rangka mencapai sasaran strategis.

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022 adalah :

1. Memenuhi kebutuhan akan adanya perencanaan strategis sebagai acuan dalam penyusunan rencana kegiatan sesuai dengan UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang mewajibkan setiap instansi pemerintah untuk menyusun perencanaan strategis.
2. Sebagai dokumen pelaksanaan program dan kegiatan yang berpedoman pada RKPD Kabupaten Pulang Pisau.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) BKPP Kabupaten Pulang Pisau ini meliputi bagian sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2. Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3. Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4. Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya. Review hasil evaluasi evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu, dan realisasi Renstra Perangkat Daerah mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan Perangkat Daerah dan/atau realisasi APBD untuk Perangkat Daerah yang bersangkutan.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

3.2. Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

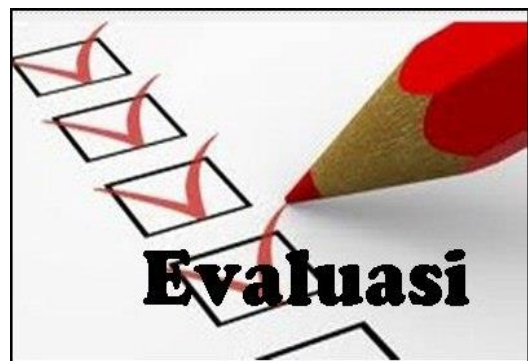
BAB II

HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2020

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2020 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Untuk mengetahui pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun 2022, maka dilakukan pengukuran dan evaluasi kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau dengan cara menghitung penilaian atas keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kebijakan/program/kegiatan yang telah ditetapkan. Pengukuran kinerja dimaksud mencakup penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indikator. Selanjutnya dilakukan evaluasi kinerja dari pelaksanaan kebijakan/program/kegiatan yang telah ditetapkan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau.

Pada tahun 2020, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau melaksanakan 8 (delapan) program dengan 68 (enam puluh delapan) kegiatan. Anggaran Belanja Langsung tahun 2020 sebesar Rp. 3.162.135.778,13. Dari jumlah



anggaran tersebut, terealisasi sebesar Rp 2.577.141.437,00 atau sebesar 79,8% dengan rata-rata capaian indikator kinerja output sebesar 100%.

2.1.1. Realisasi Program/Kegiatan dan Realisasi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan

Realisasi kegiatan dan realisasi target kinerja hasil/keluaran pada tahun 2020 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau diuraikan pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.1.
Realisasi Program/Kegiatan dan Realisasi Target Kinerja

No.	Program	Kegiatan	Realisasi Kinerja	Realisasi Keuangan	Ket.
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah	0,31	97,67	Jumlah pegawai yang menerima sertifikat pendidikan dan pelatihan belum dapat terinventarisir secara keseluruhan.
		Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon PNS Daerah	0	100	Realisasi keuangan 100% dikarenakan adanya koordinasi dan konsultasi terkait pelaksanaan diklat. Dimana karena adanya pandemi covid19 ada pembatasan kegiatan yg bersifat mengumpulkan orang dalam jumlah banyak. Sehingga banyak kegiatan Diklat yg tidak bisa dilaksanakan.
		Pendidikan dan Pelatihan Struktural Bagi PNS Daerah	0		
		Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah	0		
		Pembekalan bagi Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah	0		
		Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Pemerintahan Dalam Negeri bagi PNS Daerah	0		
		Penyusunan Analisis Kebutuhan Diklat (AKD)	1	99,49	
2	Program Pendidikan Kedinasan	Seleksi Administrasi/ Pengiriman Peserta Ujian Dinas	100	93,48	
		Seleksi Administrasi/ Pengiriman Peserta Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	0	100	Kegiatan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah tidak dilaksanakan. Realisasi keuangan diperoleh dr kegiatan koordinasi dan konsultasi.

No.	Program	Kegiatan	Realisasi Kinerja	Realisasi Keuangan	Ket.
3	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penyusunan rencana pembinaan karier PNS	0	100	Realisasi keuangan diperoleh dr pelaksanaan koordinasi dan konsultasi, dan penyusunan rencana pembinaan karier masih dalam proses
		Pembangunan/ Pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	100	98,88	
		Penyusunan instrumen analisis jabatan PNS	100	0	
		Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	100	98,66	
		Pengusulan Kenaikan Pangkat PNS	100	100	
		Penyelesaian Pemberhentian dan Pensiun	100	99,79	
		Penyelesaian Karpeg, Karsis/ Karsu Kartu Taspen	100	99,24	
		Pengambilan Sumpah dan Janji PNS	100	91	
		Pengelolaan Tata Naskah Kepegawaian CPNS/PNS	85,6	97,54	
		Pengangkatan CPNS Menjadi PNS	100	75,77	
		Pelaksanaan Mutasi Pegawai	100	100	
		Seleksi Penerimaan CPNS/ PPPK dari Formasi Umum/ Tenaga Honorer/ PTT/ THL/ TKHL	100	98,64	
		Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara	46,77	100	Jumlah pegawai yang menyampaikan SKP hanya sedikit.
		Penyelesaian Pembinaan, Karier, dan Status Kepegawaian	100	99,9	Koordinasi dan konsultasi dilakukan ke luar daerah, sehingga biaya transportasi lebih besar.
		Penyelarasan Data Kepegawaian ASN	60	99,22	
		Penyelarasan/Penyerasian Kegiatan Kediklatan	100	99,61	

No.	Program	Kegiatan	Realisasi Kinerja	Realisasi Keuangan	Ket.
		Penyelesaian Tenaga Kerja Harian Lepas	100	99,75	
		Pembangunan/Pengembangan Sistem Kinerja Pegawai Terintegrasi	0	0	
		Penilaian Potensi dan Kompetensi	100	99,51	
		Penganugrahan Tanda Jasa satya Lencana Karya Satya Bagi PNS	0	0	
		Penyusunan Formasi dan Bezzeting Aparatur Sipil Negara Melalui E-Formasi	100	99,75	
		Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi	0	13,86	Kegiatan Seleksi JPT tidak dapat dilaksanakan sehubungan status PPK yang tidak definitif, dikarenakan mengikuti Pilkada
		Penataan PNS dalam Jabatan	24,47	95,17	Penataan PNS dalam jabatan dilakukan untuk pegawai yang dianggap berkompotensi oleh Pimpinan dan pemangku jabatan yang ada dianggap masih mampu untuk melakukan tugas-tugasnya sehingga tidak dilakukan penataan, hal ini menjadi alasan target yang ada tidak tercapai.
		Pengusulan NIP ASN	100	100	
		Pelaksanaan Evaluasi Jabatan	0	0	

No.	Program	Kegiatan	Realisasi Kinerja	Realisasi Keuangan	Ket.
		Pengembangan Standar Pemberian Kesejahteraan Pegawai dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	0	100	Realisasi keuangan diperoleh dr pelaksanaan koordinasi dan konsultasi, dan penyusunan standar TPP masih dalam proses
		Penyelesaian Administrasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	60	96,49	
4	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan jasa surat menyurat	100	99,98	
		Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100	94,85	
		Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	100	100	
		Penyediaan jasa jaminan pemeliharaan kesehatan PNS	100	100	
		Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	100	99,68	
		Penyediaan jasa kebersihan kantor	100	99,86	
		Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	100	99,79	
		Penyediaan alat tulis kantor	100	100	
		Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	100	100	
		Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	100	100	
		Penyediaan bahan logistik kantor	80	100	
		Penyediaan makanan dan minuman	100	100	
		Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	100	99,93	
		Rapat-rapat koordinasi dan monitoring kegiatan dalam daerah	100	100	
5	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Pembangunan gedung kantor	0	0	
		Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	0	0	
		Pengadaan peralatan gedung kantor	0	0	
		Pengadaan meubelair	0	0	

No.	Program	Kegiatan	Realisasi Kinerja	Realisasi Keuangan	Ket.
		Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	100	100	
		Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan	100	99,66	
		Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	83,3	94,55	
		Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	100	99,88	
		Pemeliharaan rutin/berkala meubelair	100	100	
6	Program peningkatan disiplin aparatur	Pengadaan mesin/kartu absensi	100	100	
		Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	0	0	
		Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	0	0	
7	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	100	100	
		Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	100	100	
		Penyusunan Renstra dan Renja SKPD	100	99,88	
		Penyelesaian Penyusunan Program dan Kegiatan	100	100	
		Pelaksanaan Sistem Pengendalian Informasi Pemerintah (SPIP)	100	0	
8	Program Peningkatan Peran Serta Dalam Pembangunan	Kegiatan Pameran Pembangunan dan Turnamen Olahraga	0	0	

2.1.2. Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya, Terpenuhinya atau Melebihi Target Kinerja Program/Kegiatan

Berdasarkan evaluasi, secara umum permasalahan yang dihadapi adalah:

1. Adanya kegiatan yang memerlukan anggaran perjalanan dinas dalam daerah untuk melakukan inventarisir data, namun tidak teranggarkan sehingga data yang terkumpul tidak maksimal.

2. Adanya kegiatan yang tidak mencapai target kinerja sehubungan dengan hasil kebijakan Pimpinan, dimana jumlah pegawai yang di promosi ataupun di rotasi tidak sesuai target. Begitupun dengan jumlah pemangku jabatan ada yang belum terisi dan ada yang mutasi.
3. Adanya kegiatan jauh dari capaian kinerja disebabkan sedikitnya pegawai yang aktif dalam pengumpulan data, dan banyak pegawai peserta ujian yang tidak lulus.

2.1.3. Implementasi yang Timbul terhadap Target Capaian Program Renstra BKPP

Implementasi yang timbul dari tidak tercapainya target kinerja program/kegiatan terhadap target capaian program renstra BKPP selanjutnya adalah bahwa dalam perencanaan target berikutnya, harus melihat hasil evaluasi kinerja pelaksanaan Renja tahun sebelumnya. Bila pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu mempunyai kinerja kurang baik, maka berpeluang untuk menetapkan target kinerja yang diturunkan menjadi lebih rendah atau sebanding dengan tahun sebelumnya.

2.1.4. Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang Perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya Target Kinerja Program/Kegiatan

Secara umum dalam upaya pencapaian sasaran, ditetapkan strategi sebagai berikut:

1. Untuk tahun anggaran berikutnya, dalam perencanaan untuk penentuan rincian anggaran harus disesuaikan dengan output kegiatan yang dihasilkan sehingga tidak ada lagi alasan tidak tersedianya anggaran dalam pelaksanaan kegiatan.

2. Melakukan koordinasi dan konsultasi terkait kebijakan Pimpinan, sehingga tidak ada kesalahan komunikasi dalam memahami kebijakan tersebut.
3. Untuk tahun-tahun berikutnya permintaan data akan dilakukan dalam jangka waktu yang cukup panjang. Dan kepada peserta ujian bisa difasilitasi untuk bisa melakukan pelatihan menjawab soal.

Evaluasi pelaksanaan Renja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau tahun 2020 dan perkiraan capaian realisasi target Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau diuraikan dalam tabel berikut ini :

Tabel 2.2.
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan RKPD Tahun 2020

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Penanggung Jawab Daerah
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
	Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang											
	Bidang Urusan Kepegawaian											
	BELANJA LANGSUNG											
PROGRAM DAN KEGIATAN SESUAI DENGAN PERMENDAGRI NOMOR 13 TAHUN 2006												
1.1.1.5	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase aparatur yang telah menerima sertifikat mengikuti kegiatan pendidikan dan pelatihan dasar, penjenjangan, teknis, dan fungsional	%	93	97,47	87	5,57	6,40		103,04	110,80	BKPP
1.1.1.5.5	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional bagi PNS Daerah	Jumlah pegawai yang menerima Sertifikat Pendidikan dan Pelatihan Fungsional	Orang	375	2	325	1	0,31		3	0,80	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	Bulan	1	0,25	1	0	0		0,25	25	BKPP
1.1.1.5.6	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon PNS Daerah	Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan bagi Calon PNS Daerah	Orang	200	153	200	0	0		153	76,50	BKPP
		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	Bulan	3	2	3	0	0		2	66,67	BKPP
1.1.1.5.7	Pendidikan dan Pelatihan Struktural Bagi PNS Daerah	Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan II, III dan IV	Orang	11	18	12	0	0		18	163,64	BKPP
		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	Bulan	3	3	3	0	0		3	100	BKPP
		Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	%	63	52	56	0	0		52	82,54	BKPP
1.1.1.5.8	Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Jumlah pegawai yang menerima Sertifikat Pendidikan dan Pelatihan	Orang	250	0	100	49	49		49	19,60	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
	Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah	Teknis, tugas dan Fungsi										
		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	Hari	10	0	10	5	50		5	50	BKPP
1.1.1.5.9	Pembekalan bagi Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah	Jumlah pegawai yang menerima Sertifikat Pembekalan	Orang	200	155	200	0	0		155	77,50	BKPP
1.1.1.5.10	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Pemerintahan Dalam Negeri bagi PNS Daerah	Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Pemerintahan Dalam Negeri	Orang	20	0	5	0	0		0	0	BKPP
1.1.1.5.11	Penyusunan Analisis Kebutuhan Diklat (AKD)	Jumlah dokumen yang tersusun	Dokumen	1	0	1	1	100		1	100	BKPP
1.1.2.15	Program Pendidikan Kedinasan	Persentase PNS yang menerima Surat Tanda Lulus Ujian	%	100	52,5	90	93,24	100		145,74	145,74	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
1.1.2.15.7	Seleksi Administrasi/ Pengiriman Peserta Ujian Dinas	Jumlah pegawai yang mengikuti Ujian Dinas	Orang	24	16	17	40	100		56	233, 33	BKPP
		Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Lulus Ujian Dinas	Orang	24	4	17	29	100		33	137, 50	BKPP
1.1.2.15.8	Seleksi Administrasi/ Pengiriman Peserta Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Jumlah pegawai yang mengikuti Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Orang	24	5	20	0	0		5	20, 83	BKPP
		Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Lulus Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Orang	24	4	20	0	0		4	16, 67	BKPP
1.1.2.17	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Persentase Aparatur Sipil Negara yang mendapatkan Pembinaan dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur	%	85	74, 52	78	71, 38	91, 51		145, 9	171, 65	BKPP
1.1.2.17.1	Penyusunan rencana pembinaan karir PNS	Jumlah dokumen rumusan pembinaan pola karir	Dokumen	1	0	1	4	100		4	400	BKPP
1.1.2.17.5	Pembangunan/Pengembangan sistem informasi	Jumlah pemutakhiran data Aparatur Sipil Negara	Orang	4627	1145	3757	3216	85, 60		4361	94, 25	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
	kepegawaian daerah	Jumlah pemangku jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	Orang	35	29	35	29	82,86		58	165,71	BKPP
		Jumlah pemangku jabatan administrasi pada instansi pemerintah	Orang	3233	950	1808	923	51,05		1873	57,93	BKPP
		Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	Orang	3334	2374	2734	2264	82,81		4638	139,11	BKPP
1.1.2.17.6	Penyusunan instrumen analisis jabatan PNS	Jumlah dokumen analisis jabatan yang tersusun	Dokumen	1	1	1	4	100,00		5	500	BKPP
1.1.2.17.9	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang diterima	Kasus	5	3	5	4	80		7	140	BKPP
		Jumlah aparatur yang menerima keputusan sanksi disiplin pegawai	Orang	5	7	5	4	80		11	220	BKPP
1.1.2.17.18	Pengusulan Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah pegawai yang menerima keputusan kenaikan pangkat	Orang	725	688	675	204	30,22		892	123,03	BKPP
1.1.2.17.25	Penyelesaian Pemberhentian dan Pensiun	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pensiun	Orang	96	93	85	121	100		214	222,92	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
1.1.2.17.26	Penyelesaian Karpeg, Karsis/ Karsu Kartu Taspen	Jumlah Kartu Pegawai, Kartu Istri/Suami, dan Kartu Taspen yang diterbitkan	Buah	100	89	100	222	100		311	311	BKPP
1.1.2.17.27	Pengambilan Sumpah dan Janji PNS	Jumlah pegawai yang menerima Berita Acara Sumpah/Janji PNS	Orang	360	45	360	156	43,33		201	55,83	BKPP
1.1.2.17.32	Pengelolaan Tata Naskah Kepegawaian CPNS/PNS	Jumlah dokumen pegawai yang telah dikelola	Dokumen	4627	3353	3757	3216	85,60		6569	141,97	BKPP
1.1.2.17.36	Pengangkatan CPNS Menjadi PNS	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pengangkatan CPNS menjadi PNS	Orang	200	0	200	153	76,50		153	76,50	BKPP
1.1.2.17.39	Pelaksanaan Mutasi Pegawai	Jumlah pegawai yang menerima keputusan mutasi	Orang	130	139	100	112	100		251	193,08	BKPP
1.1.2.17.44	Seleksi Penerimaan CPNS/ PPPK dari Formasi Umum/ Tenaga Honorer/ PTT/ THL/ TKHL	Jumlah formasi CPNS yang ditetapkan	Formasi	100	143	100	143	100		286	286	BKPP
		Jumlah formasi PPPK yang ditetapkan	Formasi	100	22	100	0	0		22	22	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
1.1.2.17.45	Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara	Jumlah pegawai yang SKPnya dievaluasi	Orang	4627	600	3757	1757	46,77		2357	50,94	BKPP
1.1.2.17.46	Penyelesaian Pembinaan, Karier, dan Status Kepegawaian	Jumlah pelaksanaan koordinasi dan konsultasi	Kali	10	5	10	12	100		17	170	BKPP
1.1.2.17.47	Penyelarasan Data Kepegawaian ASN	Jumlah pelaksanaan koordinasi dan konsultasi	Kali	10	8	10	6	60		14	140	BKPP
1.1.2.17.48	Penyelarasan/ Penyerasian Kegiatan Kediklatan	Jumlah pelaksanaan koordinasi dan konsultasi	Kali	10	8	10	13	100		21	210	BKPP
1.1.2.17.49	Penyelesaian Tenaga Kerja Harian Lepas	Jumlah Tenaga Kerja Harian Lepas yang menerima keputusan pengangkatan	Orang	600	718	600	736	100		1454	242,33	BKPP
1.1.2.17.50	Pembangunan/ Pengembangan Sistem Kinerja Pegawai Terintegrasi	Jumlah sistem yang tersedia	Aplikasi	1	1	1	0	0		1	100	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
1.1.2.17.51	Penilaian Potensi dan Kompetensi	Jumlah dokumen standar penilaian potensi dan kompetensi yang tersusun	Dokumen	1	11	1	1	100		12	100	BKPP
		Jumlah pegawai yang mengikuti Uji Kompetensi	Orang	100	38	100	0	0		38	38	BKPP
1.1.2.17.52	Penganugrahan Tanda Jasa satya Lencana Karya Satya Bagi PNS	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	Orang	45	230	45	0	0		230	511, 11	BKPP
1.1.2.17.53	Penyusunan Formasi dan Bezzeting Aparatur Sipil Negara Melalui E-Formasi	Jumlah dokumen bezzeting sumber daya aparatur yang tersusun	Dokumen	1	1	1	1	100		2	200	BKPP
1.1.2.17.54	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi	Jumlah formasi jabatan yang dilakukan seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi	Jabatan	4	5	2	0	0		5	125	BKPP
1.1.2.17.55	Penataan PNS dalam Jabatan	Jumlah formasi jabatan yang dilakukan penataan	Jabatan	500	103	425	104	24,47		207	41,40	BKPP
1.1.2.17.	Pengusulan NIP ASN	Jumlah CPNS yang menerima penetapan	Orang	200	155	200	159	79,50		314	157	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
56		NIP dari BKN										
	Pelaksanaan Evaluasi Jabatan	Jumlah dokumen evaluasi jabatan yang tersusun	Dokumen	1			0	0		0	0	BKPP
1.1.2.17.58	Pengembangan Standar Pemberian Kesejahteraan Pegawai dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah dokumen standar pemberian kesejahteraan pegawai dan pelayanan administrasi kepegawaian yang tersusun	Dokumen	1	0	1	0	0		0	0	BKPP
1.1.2.17.59	Penyelesaian Administrasi Izin Belajar dan Tugas Belajar	Jumlah pegawai yang menerima keputusan Izin Belajar dan Tugas Belajar mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	Orang	100	74	100	60	60		134	134	BKPP
1.1.3.1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan dan pelaporan yang tersusun tepat waktu dan sesuai dengan aturan	%	100	100	100	113,68	100		213,68	213,68	BKPP
1.1.3.1.1	Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah tenaga pelayanan perkantoran non PNS yang tersedia	Orang	14	13	14	13	92,86		26	185,71	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
		Jumlah Surat Masuk	Buah	700	537	700	632	90,29		1169	167	BKPP
		Jumlah Surat Keluar	Buah	300	422	300	418	100		840	280	BKPP
		Jumlah jenis benda berharga yang tersedia	Jenis	1	1	1	1	100		2	200	BKPP
1.1.3.1.2	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah rekening yang terbayarkan dalam 12 tahun	Jenis	4	4	4	4	100		8	200	BKPP
1.1.3.1.3	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah jenis peralatan dan perlengkapan kantor yang tersedia	Jenis	5	8	5	5	100		13	260	BKPP
1.1.3.1.4	Penyediaan jasa jaminan pemeliharaan kesehatan PNS	Jumlah aparatur yang melakukan pengobatan	Orang	2	3	2	0	0		3	150	
1.1.3.1.9	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Jumlah jenis peralatan kerja yang diperbaiki	Jenis	3	4	3	3	100		7	233,33	
1.1.3.1.8	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Jumlah jenis bahan pembersih dan alat kebersihan kantor	Jenis	20	11	20	43	100		54	270	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
1.1.3.1.1.1	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang tersedia	Jenis	3	6	3	5	100		11	366, 67	BKPP
1.1.3.1.1.0	Penyediaan alat tulis kantor	Jumlah jenis ATK yang tersedia	Jenis	75	75	75	166	100		241	321, 33	BKPP
1.1.3.1.1.2	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah jenis komponen instalasi listrik/penerangan yang tersedia	Jenis	15	8	15	0	0		8	53, 33	BKPP
1.1.3.1.1.5	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah jenis bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jenis	3	3	3	3	100		6	200	BKPP
1.1.3.1.1.6	Penyediaan bahan logistik kantor	Jumlah jenis logistik yang tersedia	Jenis	5	4	5	4	80		8	160	BKPP
1.1.3.1.1.7	Penyediaan makanan dan minuman	Jumlah pegawai yang mendapat makanan dan minuman	Orang	45	45	45	45	100		90	200	BKPP
1.1.3.1.1.8	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi yang diikuti	Kali	50	106	50	67	100		173	346	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
	daerah											
1.1.3.1.1 9	Rapat-rapat koordinasi dan monitoring kegiatan dalam daerah	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan monitoring yang diikuti	Kali	20	32	20	29	100		61	305	BKPP
1.1.3.2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase kecukupan Sarana dan Prasarana Aparatur	%	100	100	100	62, 50	62, 50		162, 5	162, 50	BKPP
1.1.3.2.3	Pembangunan gedung kantor	Jumlah bangunan	Buah	0	1	0	0	0		1	0	BKPP
1.1.3.2.5	pengadaan Kendaraan dinas/operasional	Jumlah unit kendaraan yang tersedia	Unit	3	0	0	0	0		0	0	
1.1.3.2.7	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah jenis perlengkapan kantor yang tersedia	Jenis	0	0	2	0	0		0	0	BKPP
1.1.3.2.9	Pengadaan peralatan gedung kantor	Jumlah jenis peralatan kantor yang tersedia	Jenis	2	2	0	0	0		2	100	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
1.1.3.2.1 0	Pengadaan meubelair	Jumlah jenis meubelair yang tersedia	Jenis	3	0	0	0	0		0	0	BKPP
1.1.3.2.2 2	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah jenis pemeliharaan gedung kantor yang dilakukan	Jenis	3	3	3	0	0		3	100	BKPP
1.1.3.2.2 3	Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan	Jumlah unit kendaraan yang diperbaiki	Unit	1	1	1	1	100		2	200	BKPP
1.1.3.2.2 4	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Jumlah unit kendaraan yang diperbaiki	Unit	6	6	6	5	83,33		11	183,33	BKPP
1.1.3.2.2 6	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang diperbaiki	Jenis	3	2	3	4	100		6	200	BKPP
1.1.3.2.2 9	Pemeliharaan rutin/berkala meubelair	Jumlah jenis meubelair kantor yang diperbaiki	Jenis	3	0	3	0	0		0	0	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
1.1.3.3	Program peningkatan disiplin aparatur	Persentase kecukupan sarana dan prasarana disiplin pegawai	%	100	100	100	0,00	0		100	100	BKPP
1.1.3.3.1	Pengadaan mesin/kartu absensi	Jumlah mesin absensi yang tersedia	Unit	0	0	1	1	100		1	0	BKPP
1.1.3.3.2	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas dan perlengkapannya yang tersedia	Buah	40	40	5	0	0		40	100	BKPP
1.1.3.3.5	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Jumlah pakaian khusus yang tersedia	Buah	0	0	47	0	0		0	0	BKPP
1.1.3.6	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan dan pelaporan yang tersusun tepat waktu dan sesuai dengan aturan	%	100	113,79	100	125,81	100		239,6	239,60	BKPP
1.1.3.6.1	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Jumlah dokumen yang tersusun	Dokumen	12	12	12	16,00	100		28	233,33	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
1.1.3.6.2	Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	Jumlah dokumen yang tersusun	Dokumen	2	2	2	1	50		3	150	BKPP
1.1.3.6.7	Penyusunan Renstra dan Renja SKPD	Jumlah dokumen yang tersusun	Dokumen	2	3	1	3	100		6	300	BKPP
1.1.3.6.8	Penyelesaian Penyusunan Program dan Kegiatan	Jumlah koordinasi dan konsultasi yang dilakukan	Kali	15	15	15	18	100		33	220	BKPP
1.1.3.6.9	Pelaksanaan Sistem Pengendalian Informasi Pemerintah (SPIP)	Jumlah jenis dokumen yang tersusun	Dokumen	1	1	1	1	100		2	200	BKPP
1.1.3.7	Program Peningkatan Peran Serta Dalam Pembangunan	Persentase partisipasi dalam agenda kabupaten	%	100	100	100	0	0		100	100	BKPP
1.1.3.7.4	Kegiatan Pameran Pembangunan dan Turnamen Olahraga	Jumlah kegiatan yang diikuti	Kegiatan	2	2	2	0,00	0		2	100	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN SESUAI DENGAN KEPMENDAGRI NOMOR 050-3708 TAHUN 2020											
PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN											
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan layanan urusan penunjang kegiatan pemerintahan	%					90	90	90	BKPP
1.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	%					90	90	90	BKPP
1.1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Dokumen					2	2	2	BKPP
1.1.2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Tersusunnya dokumen anggaran perangkat daerah	Dokumen					2	2	2	BKPP
1.1.3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi	Tersusunnya dokumen laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja	Dokumen					13	13	13	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
	Kinerja SKPD										
1.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	%					85	85	85	BKPP
1.2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya anggaran pembayaran gaji dan tunjangan ASN	%					100	100	100	BKPP
1.2.2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	Dokumen					3	3	3	BKPP
1.3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	%					90	90	90	BKPP
1.3.1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Tersedianya sarana dan prasarana disiplin pegawai	%					0	0	0	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
1.3.2	Pemulangan Pegawai yang Pensiun	Tersedianya anggaran untuk pemulangan pegawai yang pensiun	Orang						0	0	0	BKPP
1.3.4	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Tersedianya pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	Buah						45	45	45	BKPP
1.3.5	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya anggaran untuk mengikuti bimtek dan menerima sertifikat	Orang						5	5	5	BKPP
1.4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	%						100	100	100	BKPP
1.4.1	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	%						100	100	100	BKPP
1.4.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	%						100	100	100	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
1.4.3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya peralatan rumah tangga	%						100	100	100	BKPP
1.4.4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya logistik kantor	%						100	100	100	BKPP
1.4.5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Tersedianya barang cetakan	%						100	100	100	BKPP
1.4.6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan	%						100	100	100	BKPP
1.4.7	Penyediaan Bahan/Material	Tersedianya bahan material keperluan kantor	%						100	100	100	BKPP
1.4.8	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu	%						100	100	100	BKPP
1.4.9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	%						100	100	100	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
1.4.10	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	%						100	100	100	BKPP
1.4.11	Pengadaan Mebel	Tersedianya mebel kantor	%						0	0	0	BKPP
1.4.12	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	%						100	100	100	BKPP
1.5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	%						100	100	100	BKPP
1.5.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya pengiriman surat-menyerurat/dokumen							0	0	0	BKPP
1.5.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rekening						5	5	5	BKPP
1.5.3	Penyediaan Jasa Peralatan dan	Tersedianya jasa peralatan dan	%						100	100	100	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
	Perlengkapan Kantor	perlengkapan kantor										
1.5.4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Tersedianya jasa Tenaga Kerja Harian Lepas	Orang						14	14	14	BKPP
1.6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	%						92	92	92	BKPP
1.6.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan	Unit						6	6	6	BKPP
1.6.2	Pemeliharaan Mebel	Tersediannya biaya pemeliharaan mebel	%						100	100	100	BKPP
1.6.3	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Tersedianya biaya pemeliharaan gedung kantor dan bangunan lainnya	%						100	100	100	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
1.6.4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Tersedianya biaya pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	%					100	100	100	BKPP
KEPEGAWAIAN											
2	Program Kepegawaian Daerah	Indeks Profesionalitas ASN						30	30	30	BKPP
2.1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	%					85	85	85	BKPP
2.1.1	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Tersusunnya dokumen kebutuhan pengadaan ASN	Dokumen					1	1	1	BKPP
2.1.2	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan	Terlaksananya fasilitasi pengadaan pegawai	Kali					3	3	3	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
	PNS dan PPPK										
2.1.3	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pensiun	Orang					100	100	100	BKPP
2.1.4	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah ASN pada instansi pemerintah	Orang					3353	3353	3353	BKPP
		Persentase pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	%					67	67	67	BKPP
		Persentase pemangku jabatan pelaksana pada instansi pemerintah	%					17	17	17	BKPP
		Persentase pemangku jabatan struktural pada instansi pemerintah	%					16	16	16	BKPP
2.1.5	Pengelolaan Data Kepegawaian	Persentase pemutakhiran data Aparatur Sipil Negara	%					50	50	50	BKPP
2.1.6	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem	Tersusunnya dokumen evaluasi data, informasi dan Sistem Informasi	Dokumen					1	1	1	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
	Informasi Kepegawaian	Kepegawaian										
2.2	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Capaian Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	%						88	88	88	BKPP
2.2.1	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah rekomendasi mutasi yang dikeluarkan	Lembar						50	50	50	BKPP
2.2.2	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah pegawai yang menerima keputusan kenaikan pangkat	Orang						450	450	450	BKPP
2.2.3	Pengelolaan Promosi ASN	Tersusunnya dokumen pola pengembangan karier	Dokumen						1	1	1	BKPP
		Persentase pemangku jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	%						80	80	80	BKPP
		Persentase pemangku jabatan administrator pada instansi pemerintah	%						80	80	80	BKPP
		Persentase pemangku jabatan pengawas pada instansi pemerintah	%						70	70	70	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
2.3	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	%						90	90	90	BKPP
2.3.1	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Persentase pegawai yang Lulus Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijasah/Ujian Dinas/Uji Kompetensi	%						100	100	100	BKPP
2.3.2	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan formal lanjutan	%						1,8	1,8	1,8	BKPP
2.3.3	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Terlaksananya koordinasi dan kerjasama kegiatan pembekalan dan diklat	Kali						4	4	4	BKPP
2.3.4	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Persentase pejabat struktural yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan	%						45	45	45	BKPP
		Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis, tugas dan fungsi	%						20	20	20	BKPP
		Persentase pegawai yang mengikuti bimbingan teknis implementasi	%						30	30	30	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
		peraturan perundang-undangan									
2.3.5	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Pejabat Fungsional	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional	%					40	40	40	BKPP
2.3.6	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Terlaksananya fasilitasi pengembangan karir Jabatan Fungsional	Kali					1	1	1	BKPP
		Jumlah pegawai yang menerima keputusan jabatan fungsional lainnya	Orang					10	10	10	BKPP
2.4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Capaian Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	%					75	75	75	BKPP
2.4.1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	%					30	30	30	BKPP
2.4.2	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi	Tersusunnya dokumen standar pemberian penghargaan bagi pegawai	Lembar					50	50	50	BKPP

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8 = 7/6x100	9	10= (5+7+9)	11= 10/4x100	12
	Pegawai										
2.4.3	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Persentase pegawai yang menerima Tanda Jasa Karya Satya	Orang					17	17	17	BKPP
2.4.4	Pembinaan Disiplin ASN	Terlaksananya pembinaan disiplin ASN	Kali					3	3	3	BKPP
2.4.5	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase aparatur yang menerima keputusan sanksi pelanggaran disiplin	%					0,06	0,06	0,06	BKPP
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN											
3	Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase pegawai yang memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan	%					45	45	45	BKPP
3.1	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	%					100	100	100	BKPP

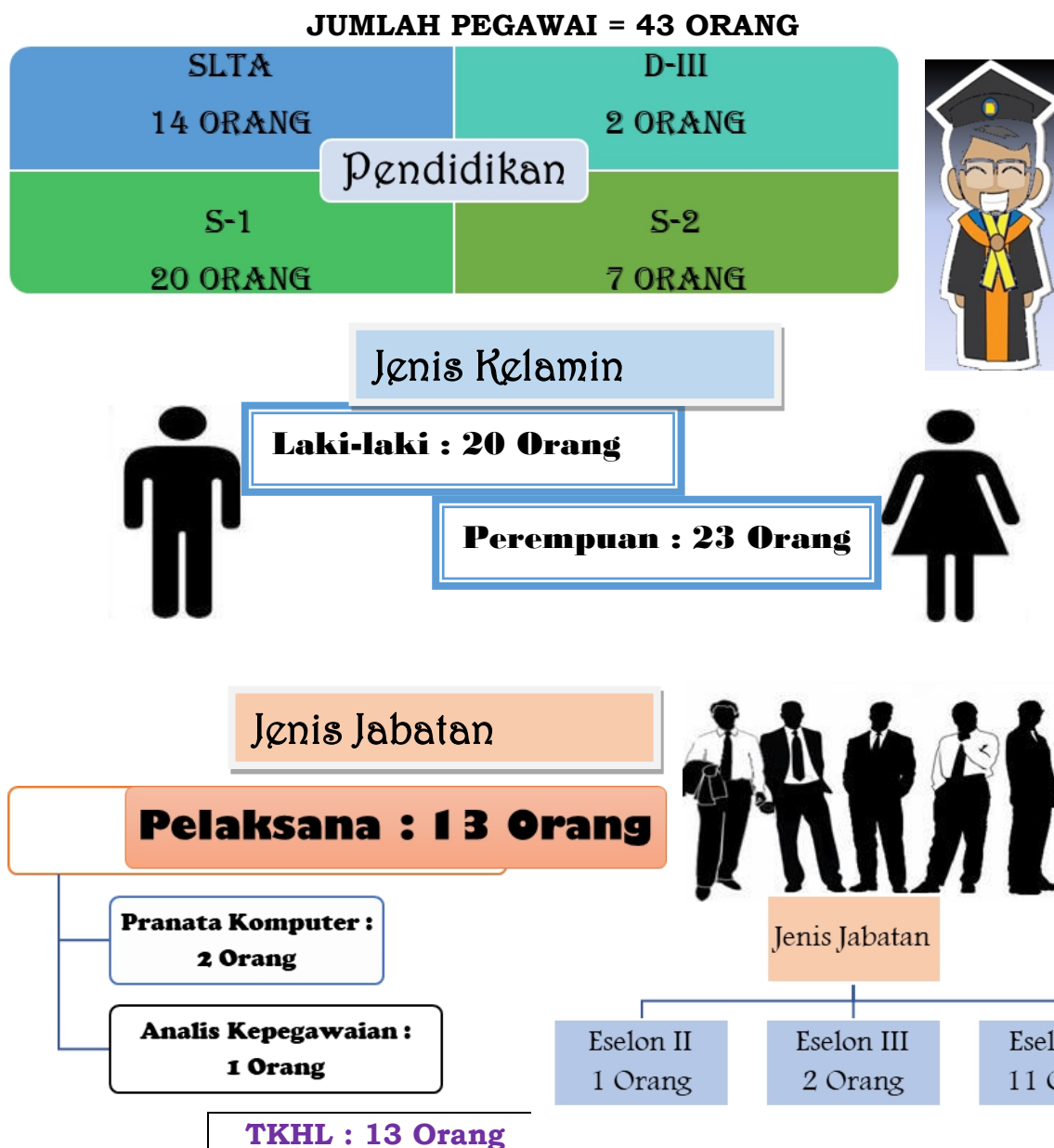
Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2018-2023		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2021)	Perkiraan realisasi capaian target Renstra Perangkat Daerah s/d 2021		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
						Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2020	Tingkat Realisasi %		Program dan Kegiatan s/d Triwulan I Tahun 2021	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra s/d Triwulan I Tahun 2021 (%)	
1	2	3	4		5	6	7	8 = $\frac{7}{6} \times 100$	9	10 = $\frac{5+7+9}{3}$	11 = $\frac{10}{4} \times 100$	12
3.1.1	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Tersusunnya dokumen analisis kebutuhan pengembangan kompetensi	Dokumen						1	1	1	BKPP

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Struktur Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi

Struktur Organisasi BKPP Kabupaten Pulang Pisau sesuai dengan Peraturan Bupati Pulang Pisau Nomor 57 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau adalah sebagai berikut :

- a. Kepala Badan;
- b. Sekretariat, membawahi:
 - 1. Sub Bagian Umum dan Perencanaan; dan
 - 2. Sub Bagian Keuangan dan Aset.
- c. Bidang, terdiri dari:
 - 1. Bidang Data, Mutasi dan Kepangkatan, membawahi:
 - a) Sub Bidang Data Kepegawaian;
 - b) Sub Bidang Mutasi Pegawai; dan
 - c) Sub Bidang Kepangkatan dan Pensiun.
 - 2. Bidang Pembinaan, Karier dan Status Kepegawaian, membawahi:
 - a) Sub Bidang Seleksi dan Kinerja ASN;
 - b) Sub Bidang Penegakan Disiplin ASN; dan
 - c) Sub Bidang Pengembangan Karier.
 - 3. Bidang Pengembangan Kompetensi ASN, membawahi:
 - a) Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan Penjenjangan;
 - b) Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan Teknis Fungsional; dan
 - c) Sub Bidang Pengembangan Kompetensi.
- d. Kelompok Jabatan Fungsional.

Berjalannya organisasi BKPP sangat ditentukan oleh kuantitas maupun kualitas sumber daya manusia aparatur. Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai dengan tanggal 31 Desember 2020, BKPP Kabupaten Pulang Pisau didukung oleh pegawai sebanyak 43 orang, dengan profil demografi sebagai berikut:



Gambar 2.1. Profil Demografi Pegawai BKPP Tahun 2020

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pulang Pisau Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pulang Pisau (Lembaran Daerah Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2016 Nomor 04), Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau melaksanakan fungsi penunjang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan. Sedangkan berdasarkan Peraturan Bupati Pulang Pisau Nomor 57 Tahun 2016 tentang

Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau, BKPP Kabupaten Pulang Pisau mempunyai tugas [Perumusan Kebijakan teknis di Bidang Administrasi Kepegawaian dan Manajemen Kepegawaian, Penyelenggaraan, Pembinaan, Pengembangan dan Pengevaluasian di Bidang Administrasi dan Manajemen Kepegawaian](#). Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut BKPP Kabupaten Pulang Pisau mempunyai fungsi :

- a. Perumusan bahan pembinaan dan kebijakan teknis di Bidang Administrasi Kepegawaian dan Manajemen Kepegawaian sesuai dengan kebijakan umum yang ditetapkan Bupati Pulang Pisau dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku;
- b. Penyiapan bahan pembinaan kepegawaian dan menghimpun peraturan perundang-undangan di Bidang Kepegawaian;
- c. Penyusunan Peraturan Perundang-undangan Daerah di Bidang Kepegawaian, sesuai dengan norma, standar, dan prosedur yang ditetapkan Pemerintah;
- d. Penyelenggaraan Administrasi dan Manajemen Kepegawaian berupa Perencanaan, Pembinaan, Pengembangan Karier, Pengembangan Kompetensi, Mutasi, Penyusunan Data, Pengelolaan Sistem Informasi dan Arsip Kepegawaian, serta Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan bagi Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pulang Pisau;
- e. Pemantauan, pembinaan, evaluasi serta pelaporan Administrasi dan Manajemen Kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pulang Pisau;
- f. Penyiapan dan penyusunan program peningkatan kompetensi Aparatur Sipil Negara melalui Pendidikan dan Pelatihan;
- g. Pelaksanaan konsultasi, koordinasi vertikal dan horizontal dengan Kementerian/Lembaga/Provinsi/Instansi lain dalam lingkup Administrasi dan Manajemen Kepegawaian;
- h. Pengawasan dan pengelolaan urusan Kesekretariatan;
- i. Pengoordinasian kebijakan di Bidang Pendidikan dan Pelatihan

Struktural, Teknis Administrasi/Substantif Kementerian Dalam Negeri, Fungsional, Kemasyarakatan dan Teknis Sektoral; dan

- j. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

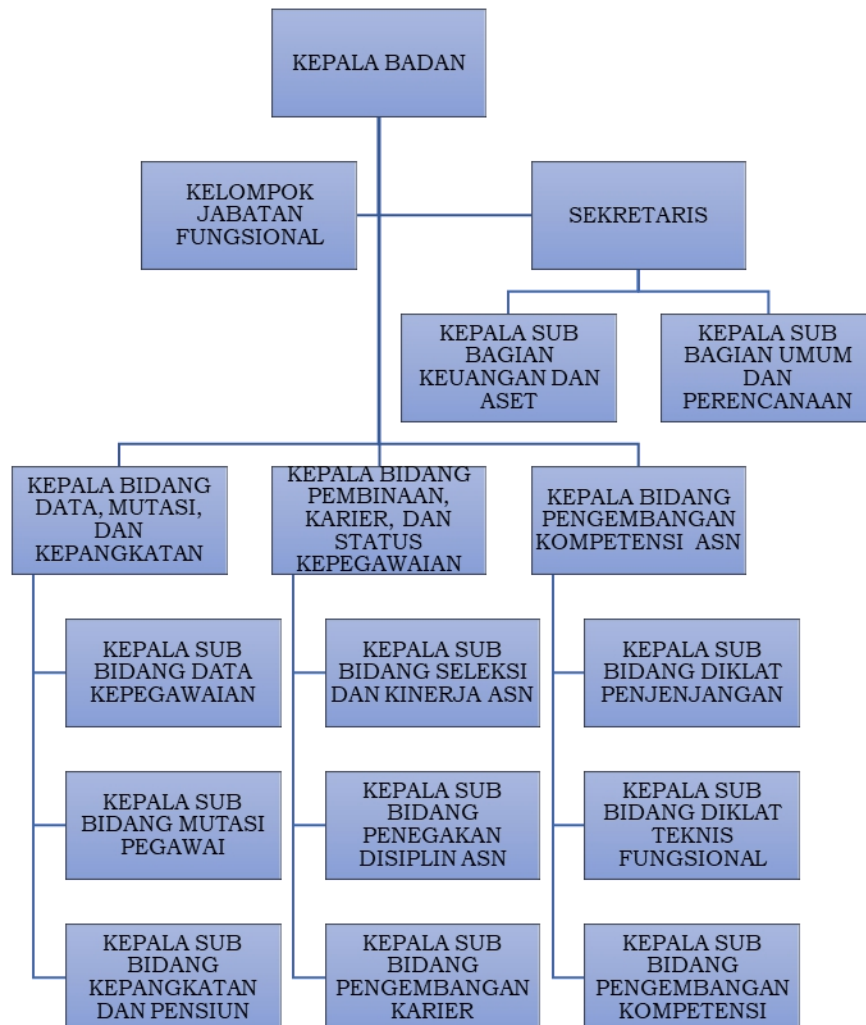
Untuk melaksanakan fungsi sebagaimana dimaksud di atas, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan mempunyai kewenangan, yaitu:

1. Melakukan penyusunan formasi ASN skala Kabupaten;
2. Koordinasi usulan penetapan formasi ASN di Kabupaten;
3. Pelaksanaan pengadaan ASN Kabupaten dan koordinasi pelaksanaan pengadaan ASN Kabupaten;
4. Pelaksanaan pengangkatan, dan penempatan CPNS di lingkungan Kabupaten;
5. Pelaksanaan orientasi tugas dan prajabatan;
6. Pengangkatan Calon PNS Daerah menjadi PNSD di lingkungan Kabupaten dan koordinasi pelaksanaan pengangkatan Calon PNS Daerah menjadi PNSD Kabupaten;
7. Penetapan kebutuhan diklat ASN Kabupaten;
8. Penetapan kenaikan pangkat PNSD Kabupaten menjadi golongan/ruang I/bsampai dengan III/d;
9. Koordinasi pelaksanaan kenaikan pangkat di lingkungan Kabupaten;
10. Usulan penetapan kenaikan pangkat PNSD Kabupaten/Kota menjadigolongan/ruang III/d sampai dengan IV/c dan kenaikan pangkat anumerta;
11. Usulan penetapan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian ASN Kabupaten dalam dan dari jabatan struktural eselon II,III dan IV;
12. Usulan penetapan pengangkatan dan usulan konsultasi pengangkatan dan pemberhentian ASN Kabupaten dalam dan dari Jabatan Struktural Eselon III dan Eselon IV;
13. Usulan Penetapan Pengangkatan dan Usulan Konsultasi Pengangkatan dan Pemberhentian Sekretaris Daerah Kabupaten, Koordinasi Pengangkatan, Pemindahan dalam dan dari Jabatan

Struktural Eselon II di lingkungan Kabupaten.

14. Penetapan perpindahan PNSD antar Kabupaten/Kota dalam satu Provinsi, dari Kabupaten/Kota ke Provinsi atau sebaliknya serta di lingkungan Kabupaten.
15. Penetapan pemberhentian sementara dari jabatan negeri bagi PNSD Kabupaten yang menduduki Jabatan Struktural Eselon II ke bawah dan Eselon III ke bawah dan Jabatan Fungsional yang setingkat.
16. Menyelenggarakan pembinaan dan pengawasan manajemen ASN di lingkungan Kabupaten.
17. Pemberhentian sementara PNSD untuk golongan IV/c ke bawah.
18. Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil atau Calon Pegawai Negeri Sipil.
19. Pemuktahiran data Pegawai Negeri Sipil, pengawasan dan pengendalian atas pelaksanaan peraturan perundang-undangan di bidang kepegawaian skala Kabupaten dan di lingkungan Kabupaten.
20. Menyelenggarakan pembinaan dan pengawasan manajemen ASN di lingkungan Kabupaten.
21. Penyusunan program pengelolaan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, pelaksanaan pembelajaran dan pelatihan serta bimbingan teknis pendidikan dan pelatihan, dan Penyelenggaraan urusan kesekretariatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan.

STRUKTUR ORGANISASI BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KABUPATEN PULANG PISAU
(PERATURAN BUPATI PULANG PISAU NOMOR 57 TAHUN 2016)



Gambar 2.2. Struktur Organisasi

Selanjutnya pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan disajikan pada tabel berikut ini.

Tabel 2.3.
Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPP Kabupaten Pulang Pisau

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
PROGRAM DAN KEGIATAN SESUAI DENGAN PERMENDAGRI NOMOR 13 TAHUN 2006											
I	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara				70	72				44,33	
A		Persentase ASN yang menerima sertifikat mengikuti pendidikan dan pelatihan			70%	72%				63,64%	
a.	-	Persentase aparatur yang telah menerima sertifikat mengikuti kegiatan pendidikan dan pelatihan dasar, penjenjangan, teknis, dan fungsional			85 %	87 %				5,57%	
	1	Jumlah pegawai yang menerima Sertifikat Pendidikan dan Pelatihan Fungsional			300 Orang	325 Orang				1 Orang	
	2	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan			1 Bulan	1 Bulan				0 Bulan	
	3	Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan bagi Calon PNS Daerah			60 Orang	200 Orang				0 Orang	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
	4	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan			3 Bulan	3 Bulan				0 Bulan	
	5	Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan II, III dan IV			10 Orang	12 Orang				0 Orang	
	6	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan			3 Bulan	3 Bulan				0 Bulan	
	7	Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural			54 %	56 %				52%	
	8	Jumlah pegawai yang menerima Sertifikat Pendidikan dan Pelatihan Teknis, tugas dan Fungsi			50 Orang	100 Orang				49 Orang	
	9	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan			10 Hari	10 Hari				5 Hari	
	10	Jumlah pegawai yang menerima Sertifikat Pembekalan			58 Orang	200 Orang				0 Orang	
	11	Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Pemerintahan Dalam Negeri			0 Orang	5 Orang				0 Orang	
	12	Jumlah dokumen yang tersusun			0 Dokumen	1 Dokumen				1	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
										Dokumen	
B		Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu			100%	100%				111,02%	
b.	-	Persentase PNS yang menerima Surat Tanda Lulus Ujian			90 %	90 %				93,24%	
	13	Jumlah pegawai yang mengikuti Ujian Dinas			15 Orang	17 Orang				40 Orang	
	14	Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Lulus Ujian Dinas			15 Orang	17 Orang				29 Orang	
	15	Jumlah pegawai yang mengikuti Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah			20 Orang	20 Orang				0 Orang	
	16	Jumlah pegawai yang menerima Surat Tanda Lulus Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah			20 Orang	20 Orang				0 Orang	
c.	-	Persentase Aparatur Sipil Negara yang mendapatkan Pembinaan dan Pengembangan Sumber Daya Aparatur			75 %	78 %				71,38%	
	17	Jumlah dokumen rumusan pembinaan pola karier			0 Dokumen	1 Dokumen				0 Dokumen	
	18	Jumlah pemutakhiran data Aparatur Sipil Negara			3.672 data	3.757 data				1145 data	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
	19	Jumlah pemangku jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah			35 Orang	35 Orang				29 Orang	
	20	Jumlah pemangku jabatan administrasi pada instansi pemerintah			1.383 Orang	1.808 Orang				923 Orang	
	21	Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah			2.534 Orang	2.734 Orang				2264 Orang	
	22	Jumlah dokumen analisis jabatan yang tersusun			1 Dokumen	1 Dokumen				1 Dokumen	
	23	Jumlah kasus pelanggaran disiplin yang diterima			5 Kasus	5 Kasus				4 Kasus	
	24	Jumlah aparatur yang menerima keputusan sanksi disiplin pegawai			5 Orang	5 Orang				4 Orang	
	25	Jumlah pegawai yang menerima keputusan kenaikan pangkat			670 Orang	675 Orang				688 Orang	
	26	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pensiun			80 Orang	85 Orang				121 Orang	
	27	Jumlah Kartu Pegawai, Kartu Istri/Suami, dan Kartu Taspen yang diterbitkan			100 Buah	100 Buah				222 Buah	
	28	Jumlah pegawai yang menerima Berita Acara Sumpah/Janji PNS			360 Orang	360 Orang				156 Orang	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
	29	Jumlah dokumen pegawai yang telah dikelola			3.672 Dokumen	3.757 Dokumen				3216 Dokumen	
	30	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pengangkatan CPNS menjadi PNS			60 Orang	200 Orang				153 Orang	
	31	Jumlah pegawai yang menerima keputusan mutasi			100 Orang	100 Orang				112 Orang	
	32	Jumlah formasi CPNS yang ditetapkan			100 Formasi	100 Formasi				143 Formasi	
	33	Jumlah formasi PPPK yang ditetapkan			100 Formasi	100 Formasi				0 Formasi	
	34	Jumlah pegawai yang SKPnya dievaluasi			3.672 Orang	3.757 Orang				1757 Orang	
	35	Jumlah pelaksanaan koordinasi dan konsultasi (peyelesaian pembinaan, karier, dan status kepegawaian)			10 Kali	10 Kali				12 Kali	
	36	Jumlah pelaksanaan koordinasi dan konsultasi (penyelarasan data kepegawaian ASN)			10 Kali	10 Kali				6 Kali	
	37	Jumlah pelaksanaan koordinasi dan konsultasi (penyelarasan/penyeragaman kegiatan)			10 Kali	10 Kali				13 Kali	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
		kediklatan)									
	38	Jumlah Tenaga Kerja Harian Lepas yang menerima keputusan pengangkatan			600 Orang	600 Orang				736 Orang	
	39	Jumlah sistem yang tersedia			1 Aplikasi	1 Aplikasi				0 Aplikasi	
	40	Jumlah dokumen standar penilaian potensi dan kompetensi yang tersusun			1 Dokumen	1 Dokumen				1 Dokumen	
	41	Jumlah pegawai yang mengikuti Uji Kompetensi			25 Orang	100 Orang				0 Orang	
	42	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan			45 Orang	45 Orang				0 Orang	
	43	Jumlah dokumen bezetting sumber daya aparatur yang tersusun			1 Dokumen	1 Dokumen				1 Dokumen	
	44	Jumlah formasi jabatan yang dilakukan seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi			6 Jabatan	2 Jabatan				0 Jabatan	
	45	Jumlah formasi jabatan yang dilakukan penataan			400 Jabatan	425 Jabatan				104 Jabatan	
	46	Jumlah CPNS yang menerima penetapan NIP dari BKN			60 Orang	200 Orang				159 Orang	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
	47	Jumlah dokumen evaluasi jabatan yang tersusun			1 Dokumen	1 Dokumen				0 Dokumen	
	48	Jumlah dokumen standar pemberian kesejahteraan pegawai dan pelayanan administrasi kepegawaian yang tersusun			0 Dokumen	1 Dokumen				0 Dokumen	
	49	Jumlah pegawai yang menerima keputusan Izin Belajar dan Tugas Belajar mengikuti pendidikan dan pelatihan formal			0 Orang	100 Orang				60 Orang	
II	Indeks Kepuasan Pelayanan				60	65				81,62	
d.	-	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan dan pelaporan yang tersusun tepat waktu dan sesuai dengan aturan			100 %	100 %				113,68%	
	50	Jumlah tenaga pelayanan perkantoran non PNS yang tersedia			14 Orang	14 Orang				13 Orang	
	51	Jumlah Surat Masuk			700 Buah	700 Buah				632 Buah	
	52	Jumlah Surat Keluar			300 Buah	300 Buah				418 Buah	
	53	Jumlah jenis benda berharga yang tersedia			1 Jenis	1 Jenis				1 Jenis	
	54	Jumlah rekening yang terbayarkan			4 Jenis	4 Jenis				4 Jenis	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
		dalam 12 tahun									
	55	Jumlah jenis peralatan dan perlengkapan kantor yang tersedia			5 Jenis	5 Jenis				5 Jenis	
	56	Jumlah aparatur yang melakukan pengobatan			2 Orang	2 Orang				1 Orang	
	57	Jumlah jenis peralatan kerja yang diperbaiki			3 Jenis	3 Jenis				4 Jenis	
	58	Jumlah jenis bahan pembersih dan alat kebersihan kantor			20 Jenis	20 Jenis				11 Jenis	
	59	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang tersedia			3 Jenis	3 Jenis				6 Jenis	
	60	Jumlah jenis ATK yang tersedia			75 Jenis	75 Jenis				75 Jenis	
	61	Jumlah jenis komponen instalasi listrik/penerangan yang tersedia			15 Jenis	15 Jenis				8 Jenis	
	62	Jumlah jenis bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan			3 Jenis	3 Jenis				3 Jenis	
	63	Jumlah jenis logistik yang tersedia			5 Jenis	5 Jenis				4 Jenis	
	64	Jumlah pegawai yang mendapat makanan dan minuman			45 Orang	45 Orang				45 Orang	
	65	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan			50 Kali	50 Kali				67 Kali	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
		konsultasi yang diikuti									
	66	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan monitoring yang diikuti			20 Kali	20 Kali				29 Kali	
e.	-	Persentase kecukupan Sarana dan Prasarana Aparatur			100 %	100 %				62,50%	
	67	Jumlah bangunan			1 Buah	0 Buah				0 Buah	
	68	Jumlah unit kendaraan yang tersedia			0 Unit	0 Unit				0 Unit	
	69	Jumlah jenis perlengkapan kantor yang tersedia			2 Jenis	0 Jenis				0 Jenis	
	70	Jumlah jenis peralatan kantor yang tersedia			2 Jenis	0 Jenis				0 Jenis	
	71	Jumlah jenis meubelair yang tersedia			0 Jenis	0 Jenis				0 Jenis	
	72	Jumlah jenis pemeliharaan gedung kantor yang dilakukan			3 Jenis	3 Jenis				3 Jenis	
	73	Jumlah unit kendaraan yang diperbaiki (pemeliharaan rutin/berkala mobil dinas)			1 Unit	1 Unit				1 Unit	
	74	Jumlah unit kendaraan yang diperbaiki (pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional)			6 Unit	6 Unit				5 Unit	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
	75	Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang diperbaiki			3 Jenis	3 Jenis				4 Jenis	
	76	Jumlah jenis meubelair kantor yang diperbaiki			0 Jenis	3 Jenis				0 Jenis	
f.	-	Persentase kecukupan sarana dan prasarana disiplin pegawai			100 %	100 %				100 %	
	77	Jumlah mesin absensi yang tersedia			0 Unit	0 Unit				2 Unit	
	78	Jumlah pakaian dinas dan perlengkapannya yang tersedia			40 Buah	0 Buah				0 Buah	
	79	Jumlah pakaian khusus yang tersedia			0 Buah	0 Buah				0 Buah	
g.	-	Persentase ketersediaan dokumen perencanaan dan pelaporan yang tersusun tepat waktu dan sesuai dengan aturan			100 %	100 %				100%	
	80	Jumlah dokumen yang tersusun (penyuunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD)			12 Dokumen	12 Dokumen				12 Dokumen	
	81	Jumlah dokumen yang tersusun (penyuunan pelaporan keuangan semesteran)			2 Dokumen	2 Dokumen				2 Dokumen	
	82	Jumlah dokumen yang tersusun (penyelesaian penyusunan program)			2 Dokumen	1 Dokumen				3 Dokumen	

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
		dan kegiatan)									
	83	Jumlah koordinasi dan konsultasi yang dilakukan			15 Kali	15 Kali				18 Kali	
	84	Jumlah jenis dokumen yang tersusun (pelaksanaan SPIP)			1 Dokumen	1 Dokumen				1 Dokumen	
h.	-	Persentase partisipasi dalam agenda kabupaten			100 %	100 %				100 %	
	85	Jumlah kegiatan yang diikuti			2 Kegiatan	2 Kegiatan				0 Kegiatan	
PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN SESUAI DENGAN KEPMENDAGRI NOMOR 050-3708 TAHUN 2020											
A.	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN										
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA						90%	92%	95%		
a.	-	Persentase Capaian Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					90%	95%	95%		
	1	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah					2 dok	2 dok	2 dok		
	2	Tersusunnya dokumen anggaran perangkat daerah					2 dok	2 dok	2 dok		

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
	3	Tersusunnya dokumen laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja					13 dok	13 dok	13 dok		
b.	-	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah					85%	90%	98%		
	4	Tersedianya anggaran pembayaran gaji dan tunjangan ASN					100%	100%	100%		
	5	Tersusunnya dokumen laporan keuangan					3 dok	3 dok	3 dok		
c.	-	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah					90%	92%	95%		
	6	Tersedianya sarana dan prasarana disiplin pegawai					0%	0%	100%		
	7	Tersedianya anggaran untuk pemulangan pegawai yang pensiun					0 orang	1 orang	0 orang		
	8	Tersedianya pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya					45 buah	47 buah	47 buah		
	9	Tersedianya anggaran untuk mengikuti bimtek dan menerima sertifikat					5 orang	5 orang	4 orang		

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
d.	-	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah					100%	100%	100%		
	10	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor					100%	100%	100%		
	11	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor					100%	100%	100%		
	12	Tersedianya peralatan rumah tangga					100%	100%	100%		
	13	Tersedianya keperluan logistik kantor					100%	100%	100%		
	14	Tersedianya barang cetakan					100%	100%	100%		
	15	Tersedianya bahan bacaan					100%	100%	100%		
	16	Tersedianya bahan material keperluan kantor					100%	100%	100%		
	17	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu					100%	100%	100%		
	18	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi					100%	100%	100%		
e.	-	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah					100%	100%	100%		
	19	Tersedianya mebel kantor					0%	100%	100%		

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
	20	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya					100%	100%	100%		
f.		Persentase Capaian Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					100%	100%	100%		
	21	Terlaksananya pengiriman surat-menyurat/dokumen					0%%	100%	100%		
	22	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik					5 rek	5 rek	5 rek		
	23	Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor					100%	100%	100%		
	24	Tersedianya jasa Tenaga Kerja Harian Lepas					14 orang	14 orang	14 orang		
g.	-	Persentase Capaian Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah					92%	94%	96%		
	25	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan					6 unit	6 unit	6 unit		
	26	Tersediannya biaya pemeliharaan mebel					100%	100%	100%		
	27	Tersedianya biaya pemeliharaan					100%	100%	100%		

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
		gedung kantor dan bangunan lainnya									
	28	Tersedianya biaya pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya					100%	100%	100%		
B.	KEPEGAWAIAN										
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH						30	35	40		
h.	-	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN					85%	88%	90%		
	29	Tersusunnya dokumen kebutuhan pengadaan ASN					1 dok	1 dok	1 dok		
	30	Terlaksananya fasilitasi pengadaan pegawai					3 kali	3 kali	3 kali		
	31	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pensiun					100 orang	100 orang	100 orang		
	32	Jumlah ASN pada instansi pemerintah					3353 orang	3408 orang	3420 orang		
	33	Persentase pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah					67%	70%	72%		
	34	Persentase pemangku jabatan pelaksana pada instansi pemerintah					17%	16%	15%		

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
	35	Persentase pemangku jabatan struktural pada instansi pemerintah					16%	14%	13%		
	36	Persentase pemutakhiran data Aparatur Sipil Negara					50%	52%	55%		
	37	Tersusunnya dokumen evaluasi data, informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian					1 dok	1 dok	1 dok		
i.	-	Persentase Capaian Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN					88%	90%	92%		
	38	Jumlah rekomendasi mutasi yang dikeluarkan					50 lembar	50 lembar	50 lembar		
	39	Jumlah pegawai yang menerima keputusan kenaikan pangkat					450 orang	450 orang	450 orang		
	40	Tersusunnya dokumen pola pengembangan karier					1 dok	1 dok	1 dok		
	41	Persentase pemangku jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah					80%	82%	85%		
	42	Persentase pemangku jabatan administrator pada instansi pemerintah					80%	82%	85%		
	43	Persentase pemangku jabatan					70%	72%	75%		

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
		pengawas pada instansi pemerintah									
j.	-	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN					90%	92%	95%		
	44	Persentase pegawai yang Lulus Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijasah/Ujian Dinas/Uji Kompetensi					100%	100%	100%		
	45	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan formal lanjutan					1,80%	1,82%	1,84%		
	46	Terlaksananya koordinasi dan kerjasama kegiatan pembekalan dan diklat					4 kali	4 kali	4 kali		
	47	Persentase pejabat struktural yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan					45%	46%	47%		
	48	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis, tugas dan fungsi					20%	25%	30%		
	49	Persentase pegawai yang mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan					30%	35%	40%		
	50	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional					40%	50%	60%		

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
	51	Terlaksananya fasilitasi pengembangan karir Jabatan Fungsional					1 kali	1 kali	1 kali		
	52	Jumlah pegawai yang menerima keputusan jabatan fungsional lainnya					10 orang	10 orang	10 orang		
k.	-	Persentase Capaian Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur					75%	80%	85%		
	53	Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja aparatur					30%	40%	50%		
	54	Penyelesaian Karpeg dan Karis/Karsu					50 lembar	50 lembar	50 lembar		
	55	Persentase pegawai yang menerima Tanda Jasa Karya Satya					17 orang	18 orang	20 orang		
	56	Terlaksananya pembinaan disiplin ASN					3 kali	3 kali	3 kali		
	57	Persentase aparatur yang menerima keputusan sanksi pelanggaran disiplin					0,06%	0,05%	0,04%		
C.	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN										
	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA						45%	50%	55%		
l.	-	Persentase Capaian Kegiatan					100%	100%	100%		

No.	Indikator Kinerja		Target SPM	Target IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian	Catatan Analisis
					2019	2020	2021	2022	2023	2020	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Pengembangan Kompetensi Teknis									
	58	Tersusunnya dokumen analisis kebutuhan pengembangan kompetensi					1 dok	1 dok	1 dok		

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.3.1. Permasalahan dan Hambatan

Berdasarkan hasil yang diperoleh melalui penilaian kinerja terhadap program maupun kegiatan yang telah dilaksanakan pada tahun 2020 serta perkiraan capaian program dan kegiatan tahun 2022, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau masih menghadapi permasalahan dan hambatan yang meliputi :

a. Sumber Daya Manusia (SDM)

Sumber Daya Manusia (SDM) belum memadai dari segi kuantitas dan kualitas, regenerasi aparatur terkait program kegiatan harus lebih ditingkatkan lagi. Belum adanya aparatur fungsional sebagai pelengkap dalam struktur organisasi merupakan salah satu tantangan kedepan yang akan dihadapi BKPP Kabupaten Pulang Pisau.

b. Anggaran

Adanya keterbatasan anggaran pemerintah daerah yang disesuaikan dengan kebutuhan dan prioritas daerah, sehingga masih banyak kegiatan yang tidak terakomodir.

Berdasarkan permasalahan yang ditemui dalam pelaksanaan tugas tersebut, kedepan akan dilakukan peningkatan dan pengembangan aparatur di lingkungan BKPP melalui pendidikan kader, fungsional maupun teknis dan penambahan pegawai. Membangun sistem pengumpulan data kinerja dan kepegawaian dengan baik dan selalu melakukan koordinasi dengan seluruh Perangkat Daerah demi terciptanya *database* yang akurat dan *uptodate* demi terciptanya pembangunan yang berdasarkan aspirasi dari masyarakat dan pemangku kepentingan.

2.3.2. Tantangan dan Peluang

a. Tantangan Pengembangan Pelayanan

Tantangan yang dihadapi dalam pengembangan pelayanan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau, meliputi :

1. Belum terintegrasinya perencanaan dan penganggaran yang mengakibatkan penganggaran program dan kegiatan belum mengacu kepada dokumen perencanaan;
2. Belum optimalnya ketersediaan sistem informasi dan *database* kepegawaian untuk memberikan informasi yang dapat digunakan untuk informasi perencanaan, penganggaran dan pertanggungjawaban program-program kerja Pemerintah Kabupaten Pulang Pisau;
3. Proses perencanaan belum dianggap sesuatu yang penting dalam pelaksanaan program dan dianggap hanya kegiatan seremonial.

b. Peluang Pengembangan Pelayanan

Peluang yang dapat diupayakan dan dimanfaatkan untuk pengembangan pelayanan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan meliputi :

1. Penambahan jumlah pegawai yang memiliki kompetensi, keahlian yang ada sehingga BKPP Kabupaten Pulang Pisau maksimal dalam menjalankan tugas dan fungsinya sesuai dengan struktur organisasi yang ada;
2. Peningkatan profesionalisme aparatur Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau serta melakukan inovasi pelayanan dan *Good Governance* (transparasi, partisipasi, akuntabilitas) guna memberikan pelayanan prima terhadap aparatur dan publik;
3. Terciptanya integritas, sinkronisasi dan sinergi kebijakan kepegawaian.

2.3.3. Isu-isu Penting

a. Isu Internal

1) Tugas Pokok dan Fungsi

- > Terkait dengan kepegawaian, BKPP Kabupaten Pulang Pisau dituntut untuk lebih berperan besar dalam perumusan dan pelaksanaan pembinaan disiplin, kebijakan teknis di bidang kepegawaian dan diklat serta kesejahteraan pegawai;
- > Melaksanakan penyusunan peraturan perundang-undangan daerah di bidang kepegawaian, sesuai dengan norma, standar dan prosedur yang ditetapkan pemerintah;
- > Pengkoordinasian pelaksanaan, pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian pegawai ;
- > Pembinaan pelayanan, pengawasan, pengendalian, monitoring, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan kepegawaian daerah, pendidikan dan pelatihan.
- > Pemanfaatan teknologi informasi sebagai penerapan *e-government* sesuai dengan tuntutan zaman dan keterbukaan informasi yang dapat diakses publik.

2) Sumber Daya Manusia Aparatur

- Mengikuti pendidikan lanjutan, kursus, pelatihan untuk meningkatkan proses dan hasil kegiatan;
- Kriteria kelayakan SDM sesuai dengan Tupoksi dan kebutuhan untuk meningkatkan profesionalisme aparatur;
- Kriteria kelayakan SDM sesuai dengan Tupoksi dan kebutuhan untuk seleksi rekrutmen aparatur yang sesuai dengan latar belakang profesionalisme.

3). Keterbatasan Kemampuan Anggaran Pemerintah Daerah

Keterbatasan pada kemampuan anggaran tersebut tidak saja dialami oleh pemerintah pusat namun juga dialami oleh pemerintah daerah Kabupaten Pulang Pisau.

Salah satu konsekuensi menjadi daerah otonom harus mampu membiayai seluruh kebutuhan daerah, sehingga Kabupaten Pulang Pisau menerapkan skala prioritas untuk berbagai kebutuhan program dan kegiatan. Sehingga tidak semua program dan kegiatan yang disusun dapat disetujui penganggarnya. Diperlukan kreativitas dan inovasi dalam menyikapi keterbatasan anggaran sehingga dapat menampung semua aspirasi dan program yang ada.

b. Isu Eksternal

1). Perubahan Sistem Pemerintah Pusat

Terkait dengan pemilihan Presiden dan Wakil Presiden baru Indonesia Periode 2019-2024 maka secara sistematis akan memengaruhi kebijakan terkait dengan kepegawaian.

Mengantisipasi dengan mengikuti secara kontinyu perkembangan-perkembangan yang terjadi pada pemerintah pusat terkait dengan kebijakan daerah.

2). Globalisasi

Seiring kemajuan zaman, pemerintah daerah dituntut untuk selalu mengembangkan ilmu pengetahuan dengan cara mengikuti perkembangan teknologi agar para aparatur berdaya saing tinggi dan memiliki kemampuan yang sejajar agar daerah dapat berkembang dengan pesat.

3). Peraturan Perundang-Undangan

Gerakan reformasi nasional telah mendorong dilaksanakannya berbagai perubahan-perubahan penting dalam praktek penyelenggaraan *good governance* dengan menerapkan prinsip partisipasi masyarakat, transparansi, dan akuntabilitas.

Dibutuhkan komitmen dari semua pihak, pemerintah, dan masyarakat serta pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan nyata supaya penyelenggaraan *good governance* dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari KKN.

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Telaahan terhadap rancangan awal RKPD dimaksudkan untuk membandingkan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target Renstra Perangkat Daerah dan tingkat kinerja yang dicapai oleh Perangkat Daerah, dengan arahan kepala daerah terkait prioritas program/kegiatan dan pagu indikatif yang disediakan untuk setiap Perangkat Daerah berdasarkan rancangan awal RKPD.

Review terhadap rancangan awal RKPD, meliputi kegiatan identifikasi prioritas program dan kegiatan, indikator kinerja program/kegiatan, tolok ukur atau target sasaran program/kegiatan, serta pagu indikatif yang dialokasikan untuk setiap program/kegiatan untuk Perangkat Daerah yang bersangkutan.

Review terhadap rancangan awal RKPD tahun 2022 terhadap hasil analisis kebutuhan pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.4.
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022

No	Rancangan Awal RKPD						No	Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting		
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif		Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana			
1	2		3	4		5	6	7	8		3	10		5	12	13
	URUSAN WAJIB PEMERINTAHAN								URUSAN WAJIB PEMERINTAHAN							
	KEPEGAWAIAN								KEPEGAWAIAN							
	BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN								BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN							
		BELANJA	Pulang Pisau				7.027.374.212,00			BELANJA	Pulang Pisau				7.027.374.212,00	
1	A	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN	Pulang Pisau				4.574.225.762,00	1	A	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN	Pulang Pisau				4.574.225.762,00	
	1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Pulang Pisau	Cakupan layanan urusan penunjang kegiatan pemerintahan	92	%	4.574.225.762,00		1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Pulang Pisau	Cakupan layanan urusan penunjang kegiatan pemerintahan	92	%	4.574.225.762,00	
	1.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	95	%	136.882.800,00		1.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	95	%	136.882.800,00	
	1.1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	2	dok	72.666.000,00		1.1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	2	dok	52.666.000,00	

No	Rancangan Awal RKPD						No	Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting		
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian			Pagu Indikatif	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
	1.1.2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen anggaran perangkat daerah	2	dok	38.932.000,00		1.1.2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen anggaran perangkat daerah	2	dok	48.932.000,00	
	1.1.3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja	13	dok	25.284.800,00		1.1.3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja	13	dok	35.284.800,00	
	1.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	90	%	2.831.802.392,00		1.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	90	%	2.831.802.392,00	
	1.2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Pulang Pisau	Tersedianya anggaran pembayaran gaji dan tunjangan ASN	100	%	2.825.454.392,00		1.2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Pulang Pisau	Tersedianya anggaran pembayaran gaji dan tunjangan ASN	100	%	2.825.454.392,00	
	1.2.2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan /Triwulanan/Semesteran SKPD	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	3	dok	6.348.000,00		1.2.2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	3	dok	6.348.000,00	
	1.3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	92	%	129.467.545,00		1.3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	92	%	129.467.545,00	

No	Rancangan Awal RKPD							No	Hasil Analisis Kebutuhan							Catatan Penting
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Pagu Indikatif		Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
	1.3.1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Pulang Pisau	Tersedianya sarana dan prasarana disiplin pegawai	0	buah	-		1.3.1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Pulang Pisau	Tersedianya sarana dan prasarana disiplin pegawai	0	buah	-	
	1.3.2	Pemulangan Pegawai yang Pensiun	Pulang Pisau	Tersedianya anggaran untuk pemulangan pegawai yang pensiun	1	orang	15.000.000,00		1.3.2	Pemulangan Pegawai yang Pensiun	Pulang Pisau	Tersedianya anggaran untuk pemulangan pegawai yang pensiun	1	orang	15.000.000,00	
	1.3.3	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Pulang Pisau	Tersedianya pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	47	buah	62.131.545,00		1.3.3	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Pulang Pisau	Tersedianya pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	47	buah	62.131.545,00	
	1.3.4	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Pulang Pisau	Tersedianya anggaran untuk mengikuti bimtek dan menerima sertifikat	5%	orang	52.336.000,00		1.3.4	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Pulang Pisau	Tersedianya anggaran untuk mengikuti bimtek dan menerima sertifikat	5%	orang	52.336.000,00	
	1.4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100	%	715.318.265,00		1.4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100	%	715.318.265,00	
	1.4.1	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Pulang Pisau	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	100	%	13.848.030,00		1.4.1	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Pulang Pisau	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	100	%	13.848.030,00	
	1.4.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pulang Pisau	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	100	%	100.000.000,00		1.4.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pulang Pisau	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	100	%	100.000.000,00	

No	Rancangan Awal RKPD						No	Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting		
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian			Pagu Indikatif	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
	1.4.3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Pulang Pisau	Tersedianya peralatan rumah tangga	100	%	25.513.650,00		1.4.3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Pulang Pisau	Tersedianya peralatan rumah tangga	100	%	25.513.650,00	
	1.4.4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Pulang Pisau	Tersedianya keperluan logistik kantor	100	%	32.589.850,00		1.4.4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Pulang Pisau	Tersedianya keperluan logistik kantor	100	%	32.589.850,00	
	1.4.5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Pulang Pisau	Tersedianya barang cetakan	100	%	16.519.500,00		1.4.5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Pulang Pisau	Tersedianya barang cetakan	100	%	16.519.500,00	
	1.4.6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Pulang Pisau	Tersedianya bahan bacaan	100	%	8.400.000,00		1.4.6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Pulang Pisau	Tersedianya bahan bacaan	100	%	8.400.000,00	
	1.4.7	Penyediaan Bahan/Material	Pulang Pisau	Tersedianya bahan material keperluan kantor	100	%	195.650.235,00		1.4.7	Penyediaan Bahan/Material	Pulang Pisau	Tersedianya bahan material keperluan kantor	100	%	195.650.235,00	
	1.4.8	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Pulang Pisau	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu	100	%	10.948.400,00		1.4.8	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Pulang Pisau	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu	100	%	10.948.400,00	
	1.4.9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Pulang Pisau	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	100	%	311.848.600,00		1.4.9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Pulang Pisau	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	100	%	311.848.600,00	
	1.5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100	%	48.000.000,00		1.5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100	%	48.000.000,00	

No	Rancangan Awal RKPD							No	Hasil Analisis Kebutuhan							Catatan Penting
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Pagu Indikatif		Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
	1.5.1	Pengadaan Mebel	Pulang Pisau	Tersedianya mebel kantor	100	%	20.000.000,00		1.5.1	Pengadaan Mebel	Pulang Pisau	Tersedianya mebel kantor	100	%	20.000.000,00	
	1.5.2	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Pulang Pisau	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	100	%	28.000.000,00		1.5.2	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Pulang Pisau	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	100	%	28.000.000,00	
	1.6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	%	493.489.960,00		1.6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100	%	493.489.960,00	
	1.6.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Pulang Pisau	Terlaksananya pengiriman surat-menyerat/dokumen	100	%	1.500.000,00		1.6.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Pulang Pisau	Terlaksananya pengiriman surat-menyerat/dokumen	100	%	1.500.000,00	
	1.6.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pulang Pisau	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	5	rek	160.000.000,00		1.6.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pulang Pisau	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	5	rek	160.000.000,00	
	1.6.3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pulang Pisau	Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor	100	%	10.990.000,00		1.6.3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pulang Pisau	Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor	100	%	10.990.000,00	
	1.6.4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Pulang Pisau	Tersedianya jasa Tenaga Kerja Harian Lepas	14	orang	320.999.960,00		1.6.4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Pulang Pisau	Tersedianya jasa Tenaga Kerja Harian Lepas	14	orang	320.999.960,00	
	1.7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik	94	%	219.264.800,00		1.7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik	94	%	219.264.800,00	

No	Rancangan Awal RKPD						No	Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting		
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian			Pagu Indikatif	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
		Pemerintahan Daerah		Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah						Pemerintahan Daerah		Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				
	1.7.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Pulang Pisau	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan	6	unit	184.744.800,00		1.7.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Pulang Pisau	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan	6	unit	184.744.800,00	
	1.7.2	Pemeliharaan Mebel	Pulang Pisau	Tersediannya biaya pemeliharaan mebel	100	%	7.200.000,00		1.7.2	Pemeliharaan Mebel	Pulang Pisau	Tersediannya biaya pemeliharaan mebel	100	%	5.000.000,00	
	1.7.3	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pulang Pisau	Tersedianya biaya pemeliharaan gedung kantor dan bangunan lainnya	100	%	20.000.000,00		1.7.3	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pulang Pisau	Tersedianya biaya pemeliharaan gedung kantor dan bangunan lainnya	100	%	20.000.000,00	
	1.7.4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Pulang Pisau	Tersedianya biaya pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	100	%	7.320.000,00		1.7.4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Pulang Pisau	Tersedianya biaya pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	100	%	9.520.000,00	
2	5.03	KEPEGAWAIAN	Pulang Pisau				2.424.195.450,00	2	5.03	KEPEGAWAIAN	Pulang Pisau				2.424.195.450,00	
	2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Pulang Pisau	Indeks Profesionalitas ASN	35	nilai	2.424.195.450,00		2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Pulang Pisau	Indeks Profesionalitas ASN	35	nilai	2.424.195.450,00	

No	Rancangan Awal RKPD						No	Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting		
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian			Pagu Indikatif	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
	2.1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	88	%	737.316.950,00		2.1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	88	%	737.316.950,00	
	2.1.1	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen kebutuhan pengadaan ASN	1	dok	45.732.000,00		2.1.1	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen kebutuhan pengadaan ASN	1	dok	45.732.000,00	
	2.1.2	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Pulang Pisau	Terlaksananya fasilitasi pengadaan pegawai	3	kali	530.504.950,00		2.1.2	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Pulang Pisau	Terlaksananya fasilitasi pengadaan pegawai	3	kali	530.504.950,00	
	2.1.3	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Pulang Pisau	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pensiun	100	orang	50.051.000,00		2.1.3	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Pulang Pisau	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pensiun	100	orang	50.051.000,00	
	2.1.4	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Pulang Pisau	Jumlah ASN pada instansi pemerintah	3408	orang	52.172.000,00		2.1.4	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Pulang Pisau	Jumlah ASN pada instansi pemerintah	3408	orang	52.172.000,00	
			Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	70	%					Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	70	%		
			Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan pelaksana pada instansi pemerintah	16	%					Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan pelaksana pada instansi pemerintah	16	%		

No	Rancangan Awal RKPD						No	Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting		
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian			Pagu Indikatif	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
			Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan struktural pada instansi pemerintah	14	%					Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan struktural pada instansi pemerintah	14	%		
	2.1.5	Pengelolaan Data Kepegawaian	Pulang Pisau	Persentase pemutakhiran data Aparatur Sipil Negara	52	%	38.646.000,00		2.1.5	Pengelolaan Data Kepegawaian	Pulang Pisau	Persentase pemutakhiran data Aparatur Sipil Negara	52	%	38.646.000,00	
	2.1.6	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen evaluasi data, informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1	dok	20.211.000,00		2.1.6	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen evaluasi data, informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1	dok	20.211.000,00	
	2.2	Mutasi dan Promosi ASN	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	90	%	789.881.100,00		2.2	Mutasi dan Promosi ASN	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	90	%	789.881.100,00	
	2.2.1	Pengelolaan Mutasi ASN	Pulang Pisau	Jumlah rekomendasi mutasi yang dikeluarkan	50	lembar	48.440.000,00		2.2.1	Pengelolaan Mutasi ASN	Pulang Pisau	Jumlah rekomendasi mutasi yang dikeluarkan	50	lembar	48.440.000,00	
	2.2.2	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Pulang Pisau	Jumlah pegawai yang menerima keputusan kenaikan pangkat	450	orang	88.966.000,00		2.2.2	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Pulang Pisau	Jumlah pegawai yang menerima keputusan kenaikan pangkat	450	orang	88.966.000,00	
	2.2.3	Pengelolaan Promosi ASN	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen pola pengembangan karier	1	dok	652.475.100,00		2.2.3	Pengelolaan Promosi ASN	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen pola pengembangan karier	1	dok	652.475.100,00	

No	Rancangan Awal RKPD							No	Hasil Analisis Kebutuhan							Catatan Penting
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Pagu Indikatif		Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
			Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	82	%					Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	82	%		
			Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan administrator pada instansi pemerintah	82	%					Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan administrator pada instansi pemerintah	82	%		
			Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan pengawas pada instansi pemerintah	72	%					Pulang Pisau	Persentase pemangku jabatan pengawas pada instansi pemerintah	72	%		
	2.3	Pengembangan Kompetensi ASN	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	92	%	729.155.500,00		2.3	Pengembangan Kompetensi ASN	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	92	%	714.155.500,00	
	2.3.1	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang Lulus Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijasah/Ujian Dinas/Uji Kompetensi	1	%	85.186.000,00		2.3.1	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang Lulus Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijasah/Ujian Dinas/Uji Kompetensi	1	%	70.186.000,00	
	2.3.2	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan formal lanjutan	1,82	%	23.607.000,00		2.3.2	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan formal lanjutan	1,82	%	23.607.000,00	

No	Rancangan Awal RKPD						No	Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting		
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian			Pagu Indikatif	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
	2.3.3	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Pulang Pisau	Terlaksananya koordinasi dan kerjasama kegiatan pembekalan dan diklat	4	kali	503.409.500,00		2.3.3	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Pulang Pisau	Terlaksananya koordinasi dan kerjasama kegiatan pembekalan dan diklat	4	kali	503.409.500,00	
	2.3.4	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Pulang Pisau	Persentase pejabat struktural yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan	46	%	37.899.000,00		2.3.4	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Pulang Pisau	Persentase pejabat struktural yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan	46	%	37.899.000,00	
			Pulang Pisau	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis, tugas dan fungsi	25	%					Pulang Pisau	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis, tugas dan fungsi	25	%		
			Pulang Pisau	Persentase pegawai yang mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perindang-undangan	35	%					Pulang Pisau	Persentase pegawai yang mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perindang-undangan	35	%		
	2.3.5	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Pejabat Fungsional	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional	50	%	37.899.000,00		2.3.5	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Pejabat Fungsional	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional	50	%	37.899.000,00	

No	Rancangan Awal RKPD							No	Hasil Analisis Kebutuhan							Catatan Penting
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Pagu Indikatif		Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
	2.3.6	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Pulang Pisau	Terlaksananya fasilitasi pengembangan karir Jabatan Fungsional	1	kali	41.155.000,00		2.3.6	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Pulang Pisau	Terlaksananya fasilitasi pengembangan karir Jabatan Fungsional	1	kali	41.155.000,00	
			Pulang Pisau	Jumlah pegawai yang menerima keputusan jabatan fungsional lainnya	10	orang					Pulang Pisau	Jumlah pegawai yang menerima keputusan jabatan fungsional lainnya	10	orang		
	2.4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	80	%	167.841.900,00		2.4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	80	%	182.841.900,00	
	2.4.1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pulang Pisau	Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	40	%	48.943.000,00		2.4.1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pulang Pisau	Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	40	%	48.943.000,00	
	2.4.2	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Pulang Pisau	Penyelesaian Karpeg dan Karis/Karsu	50	lembar	15.190.000,00		2.4.2	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Pulang Pisau	Penyelesaian Karpeg dan Karis/Karsu	50	lembar	30.190.000,00	
	2.4.3	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang menerima Tanda Jasa Karya Satya	18	orang	49.853.900,00		2.4.3	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang menerima Tanda Jasa Karya Satya	18	orang	49.853.900,00	
	2.4.4	Pembinaan Disiplin ASN	Pulang Pisau	Terlaksananya pembinaan disiplin ASN	3	kali	23.900.000,00		2.4.4	Pembinaan Disiplin ASN	Pulang Pisau	Terlaksananya pembinaan disiplin ASN	3	kali	23.900.000,00	
	2.4.5	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran	Pulang Pisau	Persentase aparatur yang menerima keputusan sanksi	0,05	%	29.955.000,00		2.4.5	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran	Pulang Pisau	Persentase aparatur yang menerima keputusan sanksi	0,05	%	29.955.000,00	

No	Rancangan Awal RKPD						No	Hasil Analisis Kebutuhan						Catatan Penting		
	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian			Pagu Indikatif	Program/Kegiatan		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian		Kebutuhan Dana	
1	2		3	4	5		6	7	8		3	10	5		12	13
		Disiplin ASN		pelanggaran disiplin						Disiplin ASN		pelanggaran disiplin				
3	5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	Pulang Pisau				28.953.000,00	3	5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	Pulang Pisau				28.953.000,00	
	2	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan	50	%	28.953.000,00		2	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Pulang Pisau	Persentase pegawai yang memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan	50	%	28.953.000,00	
	2.1	Pengembangan Kompetensi Teknis	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	100	%	28.953.000,00		2.1	Pengembangan Kompetensi Teknis	Pulang Pisau	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	100	%	28.953.000,00	
	2.1.1	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen analisis kebutuhan pengembangan kompetensi	1	dok	28.953.000,00		2.1.1	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Pulang Pisau	Tersusunnya dokumen analisis kebutuhan pengembangan kompetensi	1	dok	28.953.000,00	

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Bupati Nomor 57 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau, bahwa BKPP mempunyai tugas [perumusan kebijakan teknis di bidang administrasi kepegawaian dan manajemen kepegawaian, penyelenggaraan, pembinaan, pengembangan dan pengevaluasian di bidang administrasi dan manajemen kepegawaian](#), sehingga tidak serta merta bersentuhan langsung dengan masyarakat.

Dari hasil Musrenbang Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2020, usulan program dan kegiatan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau, pada Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 tidak ada yang diusulkan dalam bentuk program dan kegiatan tambahan oleh pemangku kepentingan seperti kelompok masyarakat terkait.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Kebijakan-kebijakan nasional ditetapkan dalam kerangka pembangunannya, secara operasional bidang kepegawaian tercantum dalam Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Kepegawaian. Adapun program nasional yang dilaksanakan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan termasuk dalam urusan wajib Program Peningkatan Profesionalisme Aparatur Pemerintah Daerah.

Salah satu program wajib tersebut pada era otonomi daerah saat ini lebih menekankan kepada kebutuhan daerah termasuk para penyelenggara pemerintahan yaitu PNS, sehingga kebutuhan akan PNS di daerah belum terakomodir oleh kuota yang ditetapkan oleh pemerintah pusat. Dengan kebijakan kepegawaian tersebut membawa akibat terhadap masih banyaknya tenaga-tenaga tertentu yang dibutuhkan oleh Pemerintah Kabupaten Pulang Pisau yang telah dikaji kebutuhannya oleh BKPP melalui kajian *bezetting* formasi PNS masih kurang tetapi keputusan untuk memenuhi kekurangan tersebut harus berdasarkan persetujuan pemerintah pusat.

Mengingat kebijakan-kebijakan tersebut pemerintah pusat sebaiknya dalam merumuskan kebijakan-kebijakan kepegawaian melibatkan pemerintah daerah atau mengakomodir kebutuhan-kebutuhan daerah.

3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Perangkat Daerah

Tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah dalam hal ini Renstra BKPP Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2018-2023.

Tujuan :

1. Terwujudnya profesionalisme pelayanan bidang kepegawaian yang didukung oleh sarana dan prasarana yang memadai untuk

mendorong peningkatan kepuasan dan kesejahteraan aparatur serta masyarakat;

2. Terwujudnya aparatur pemerintah yang baik dan berkualitas;
3. Terwujudnya pengembangan pegawai untuk meningkatkan kinerja aparatur serta melakukan pembinaan dalam rangka peningkatan kualitas pegawai.

Sasaran :

1. Meningkatnya pelayanan di bidang kepegawaian;
2. Meningkatnya pegawai yang memiliki kemampuan dan kualitas kerja yang baik dalam melaksanakan tugasnya sebagai aparatur pemerintah;
3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas pegawai;

Tabel 3.1.
Hubungan Tujuan, Sasaran, Indikator dan Target Renstra BKPP
Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2019-2023

NO	TUJUAN	SASARAN		INDIKATOR SASARAN		TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN				
						Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023
1	Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara	a	Meningkatnya Kualitas Aparatur Sipil Negara melalui Kualifikasi kompetensi kinerja dan disiplin	-	Indeks profesionalitas ASN	70	72	30	35	40
		b	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan	-	Indeks Kepuasan Pelayanan	60	65	70	75	80

3.3. Program dan Kegiatan

Dalam rangka melaksanakan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau menyusun rencana kerja tahun 2022 dan menguraikan dalam 3 (tiga) program dan 49 (empat puluh sembilan) kegiatan dengan total anggaran sebesar Rp 7.027.374.212,00 (tujuh milyar dua puluh

tujuh juta tiga ratus tujuh puluh empat ribu dua ratus dua belas rupiah) yang berasal dari APBD Kabupaten Pulang Pisau, dengan uraian sebagai berikut :

Tabel 3.2.
Program dan Kegiatan BKPP Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022

No.	Program/Kegiatan
I	URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA
A	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
B	<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>
4	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
C	<i>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</i>
6	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai
7	Pemulangan Pegawai yang Pensiun
8	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
9	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
D	<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>
10	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
11	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
12	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
13	Penyediaan Bahan Logistik Kantor
14	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
16	Penyediaan Bahan/Material
17	Fasilitasi Kunjungan Tamu
18	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
E	<i>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</i>
19	Pengadaan Mebel
20	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
F	<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>
21	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
22	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
23	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
24	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
G	<i>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>
25	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

No.	Program/Kegiatan
26	Pemeliharaan Mebel
27	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
28	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
II	URUSAN KEPEGAWAIAN DAERAH
H	<i>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</i>
29	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
30	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
31	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
32	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
33	Pengelolaan Data Kepegawaian
34	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian
I	<i>Mutasi dan Promosi ASN</i>
35	Pengelolaan Mutasi ASN
36	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
37	Pengelolaan Promosi ASN
J	<i>Pengembangan Kompetensi ASN</i>
38	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
39	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
40	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat
41	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN
42	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Pejabat Fungsional
43	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional
K	<i>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</i>
44	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
45	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai
46	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai
47	Pembinaan Disiplin ASN
48	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
III	URUSAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
L	<i>Pengembangan Kompetensi Teknis</i>
49	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2022 dan prakiraan maju tahun 2023 di lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau, diuraikan sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.3.
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKPP Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022
dan Prakiraan Maju Tahun 2023

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
	BELANJA		Pulang Pisau			7.027.374.212,00	APBD	-			7.133.207.635,00
A	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN		Pulang Pisau			4.574.225.762,00	APBD	-			4.650.359.185,00
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Cakupan layanan urusan penunjang kegiatan pemerintahan	Pulang Pisau	92	%	4.574.225.762,00	APBD	-	95	%	4.650.359.185,00
1.1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pulang Pisau	95	%	136.882.800,00	APBD	-	95	%	133.882.800,00
1.1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Pulang Pisau	2	dok	52.666.000,00	APBD	-	2	dok	72.666.000,00
1.1.2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Tersusunnya dokumen anggaran perangkat daerah	Pulang Pisau	2	dok	48.932.000,00	APBD	-	2	dok	38.932.000,00
1.1.3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan	Tersusunnya dokumen laporan capaian kinerja	Pulang Pisau	13	dok	35.284.800,00	APBD	-	13	dok	22.284.800,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
	Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	dan ikhtisar realisasi kinerja									
1.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pulang Pisau	90	%	2.831.802.392,00	APBD	-	98	%	2.931.802.392,00
1.2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya anggaran pembayaran gaji dan tunjangan ASN	Pulang Pisau	100	%	2.825.454.392,00	APBD	-	100	%	2.925.454.392,00
1.2.2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	Pulang Pisau	3	dok	6.348.000,00	APBD	-	3	dok	6.348.000,00
1.3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pulang Pisau	92	%	129.467.545,00	APBD	-	95	%	119.300.968,00
1.3.1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Tersedianya sarana dan prasarana disiplin pegawai	Pulang Pisau	0	buah	-	APBD	-	1	buah	10.000.000,00
1.3.2	Pemulangan Pegawai yang Pensiun	Tersedianya anggaran untuk pemulangan pegawai yang pensiun	Pulang Pisau	1	orang	15.000.000,00	APBD	-	0	orang	-
1.3.3	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Tersedianya pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	Pulang Pisau	47	buah	62.131.545,00	APBD	-	47	buah	56.964.968,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
1.3.4	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Tersedianya anggaran untuk mengikuti bimtek dan menerima sertifikat	Pulang Pisau	5%	orang	52.336.000,00	APBD	-	4	orang	52.336.000,00
1.4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pulang Pisau	100	%	715.318.265,00	APBD	-	100	%	715.318.265,00
1.4.1	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Pulang Pisau	100	%	13.848.030,00	APBD	-	100	%	13.848.030,00
1.4.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Pulang Pisau	100	%	100.000.000,00	APBD	-	100	%	100.000.000,00
1.4.3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya peralatan rumah tangga	Pulang Pisau	100	%	25.513.650,00	APBD	-	100	%	25.513.650,00
1.4.4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya keperluan logistik kantor	Pulang Pisau	100	%	32.589.850,00	APBD	-	100	%	32.589.850,00
1.4.5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetakan	Pulang Pisau	100	%	16.519.500,00	APBD	-	100	%	16.519.500,00
1.4.6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan	Pulang Pisau	100	%	8.400.000,00	APBD	-	100	%	8.400.000,00
1.4.7	Penyediaan Bahan/Material	Tersedianya bahan material keperluan	Pulang Pisau	100	%	195.650.235,00	APBD	-	100	%	195.650.235,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
		kantor									
1.4.8	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu	Pulang Pisau	100	%	10.948.400,00	APBD	-	100	%	10.948.400,00
1.4.9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	100	%	311.848.600,00	APBD	-	100	%	311.848.600,00
1.5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pulang Pisau	100	%	48.000.000,00	APBD	-	100	%	48.000.000,00
1.5.1	Pengadaan Mebel	Tersedianya mebel kantor	Pulang Pisau	100	%	20.000.000,00	APBD	-	100	%	20.000.000,00
1.5.2	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Pulang Pisau	100	%	28.000.000,00	APBD	-	100	%	28.000.000,00
1.6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pulang Pisau	100	%	493.489.960,00	APBD	-	100	%	493.489.960,00
1.6.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya pengiriman surat-menyerurat/dokumen	Pulang Pisau	100	%	1.500.000,00	APBD	-	100	%	1.500.000,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
1.6.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Pulang Pisau	5	rek	160.000.000,00	APBD	-	5	rek	160.000.000,00
1.6.3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Pulang Pisau	100	%	10.990.000,00	APBD	-	100	%	10.990.000,00
1.6.4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Tersedianya jasa Tenaga Kerja Harian Lepas	Pulang Pisau	14	orang	320.999.960,00	APBD	-	14 orang	orang	320.999.960,00
1.7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pulang Pisau	94	%	219.264.800,00	APBD	-	0,96	%	208.564.800,00
1.7.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan	Pulang Pisau	6	unit	184.744.800,00	APBD	-	6 unit	unit	184.744.800,00
1.7.2	Pemeliharaan Mebel	Tersediannya biaya pemeliharaan mebel	Pulang Pisau	100	%	5.000.000,00	APBD	-	100	%	7.200.000,00
1.7.3	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Tersedianya biaya pemeliharaan gedung kantor dan bangunan lainnya	Pulang Pisau	100	%	20.000.000,00	APBD	-	100	%	9.300.000,00
1.7.4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Tersedianya biaya pemeliharaan sarana dan prasarana gedung	Pulang Pisau	100	%	9.520.000,00	APBD	-	100	%	7.320.000,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
		kantor atau bangunan lainnya									
5.03	KEPEGAWAIAN		Pulang Pisau			2.424.195.450,00	APBD	-			2.452.195.450,00
2	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Indeks Profesionalitas ASN	Pulang Pisau	35	nilai	2.424.195.450,00	APBD	-	40	nilai	2.452.195.450,00
2.1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Pulang Pisau	88	%	737.316.950,00	APBD	-	90	%	739.316.950,00
2.1.1	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Tersusunnya dokumen kebutuhan pengadaan ASN	Pulang Pisau	1	dok	45.732.000,00	APBD	-	1	dok	45.732.000,00
2.1.2	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Terlaksananya fasilitasi pengadaan pegawai	Pulang Pisau	3	kali	530.504.950,00	APBD	-	3	kali	530.504.950,00
2.1.3	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pensiun	Pulang Pisau	100	orang	50.051.000,00	APBD	-	100	orang	51.051.000,00
2.1.4	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah ASN pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	3408	orang	52.172.000,00	APBD	-	3420	orang	53.172.000,00
		Persentase pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	70	%		APBD	-	72	%	

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
		Persentase pemangku jabatan pelaksana pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	16	%		APBD	-	15	%	
		Persentase pemangku jabatan struktural pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	14	%		APBD	-	13	%	
2.1.5	Pengelolaan Data Kepegawaian	Persentase pemutakhiran data Aparatur Sipil Negara	Pulang Pisau	52	%	38.646.000,00	APBD	-	55	%	38.646.000,00
2.1.6	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Tersusunnya dokumen evaluasi data, informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Pulang Pisau	1	dok	20.211.000,00	APBD	-	1	dok	20.211.000,00
2.2	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Capaian Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Pulang Pisau	90	%	789.881.100,00	APBD	-	92	%	803.881.100,00
2.2.1	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah rekomendasi mutasi yang dikeluarkan	Pulang Pisau	50	lembar	48.440.000,00	APBD	-	50	lembar	50.440.000,00
2.2.2	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah pegawai yang menerima keputusan kenaikan pangkat	Pulang Pisau	450	orang	88.966.000,00	APBD	-	450	orang	90.966.000,00
2.2.3	Pengelolaan Promosi ASN	Tersusunnya dokumen pola pengembangan karier	Pulang Pisau	1	dok	652.475.100,00	APBD	-	1	dok	662.475.100,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
		Persentase pemangku jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	82	%		APBD	-	85	%	
		Persentase pemangku jabatan administrator pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	82	%		APBD	-	85	%	
		Persentase pemangku jabatan pengawas pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	72	%		APBD	-	75	%	
2.3	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Pulang Pisau	92	%	714.155.500,00	APBD	-	95	%	741.155.500,00
2.3.1	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Persentase pegawai yang Lulus Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijasah/Ujian Dinas/Uji Kompetensi	Pulang Pisau	1	%	70.186.000,00	APBD	-	100	%	85.186.000,00
2.3.2	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan formal lanjutan	Pulang Pisau	1,82	%	23.607.000,00	APBD	-	1,84	%	23.607.000,00
2.3.3	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Terlaksananya koordinasi dan	Pulang Pisau	4	kali	503.409.500,00	APBD	-	4	kali	513.409.500,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
		kerjasama kegiatan pembekalan dan diklat									
2.3.4	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Persentase pejabat struktural yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan	Pulang Pisau	46	%	37.899.000,00	APBD	-	47	%	38.899.000,00
		Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis, tugas dan fungsi	Pulang Pisau	25	%		APBD	-	30	%	
		Persentase pegawai yang mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	Pulang Pisau	35	%		APBD	-	40	%	
2.3.5	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Pejabat Fungsional	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional	Pulang Pisau	50	%	37.899.000,00	APBD	-	60	%	38.899.000,00
2.3.6	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Terlaksananya fasilitasi pengembangan karir Jabatan Fungsional	Pulang Pisau	1	kali	41.155.000,00	APBD	-	1	kali	41.155.000,00
		Jumlah pegawai yang menerima keputusan	Pulang Pisau	10	orang		APBD	-	10	orang	

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
		jabatan fungsional lainnya									
2.4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Capaian Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pulang Pisau	80	%	182.841.900,00	APBD	-	85	%	167.841.900,00
2.4.1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Pulang Pisau	40	%	48.943.000,00	APBD	-	50	%	48.943.000,00
2.4.2	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Penyelesaian Karpeg dan Karis/Karsu	Pulang Pisau	50	lembar	30.190.000,00	APBD	-	50	lembar	15.190.000,00
2.4.3	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Persentase pegawai yang menerima Tanda Jasa Karya Satya	Pulang Pisau	18	orang	49.853.900,00	APBD	-	20	orang	49.853.900,00
2.4.4	Pembinaan Disiplin ASN	Terlaksananya pembinaan disiplin ASN	Pulang Pisau	3	kali	23.900.000,00	APBD	-	3	kali	23.900.000,00
2.4.5	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase aparatur yang menerima keputusan sanksi pelanggaran disiplin	Pulang Pisau	0,05	%	29.955.000,00	APBD	-	0,04	%	29.955.000,00
5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN		Pulang Pisau			28.953.000,00	APBD	-			30.653.000,00
2	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase pegawai yang memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan	Pulang Pisau	50	%	28.953.000,00	APBD	-	55	%	30.653.000,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
2.1	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Pulang Pisau	100	%	28.953.000,00	APBD	-	100	%	30.653.000,00
2.1.1	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Tersusunnya dokumen analisis kebutuhan pengembangan kompetensi	Pulang Pisau	1	dok	28.953.000,00	APBD	-	1	dok	30.653.000,00

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja (RENJA) merupakan acuan setiap perangkat daerah (PD) dalam mengoperasionalkan program dan kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dalam rangka mencapai visi jangka menengah daerah. Dengan rencana kerja yang terukur dan didukung oleh pendanaan, maka menjadi suatu instrumen dan indikator yang digunakan dalam upaya mewujudkan pembangunan daerah agar lebih terarah.

Penyusunan Renja berpedoman pada Renstra BKPP Kabupaten Pulang Pisau dan mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Penyusunan Renja bukanlah kegiatan yang berdiri sendiri, melainkan merupakan rangkaian kegiatan yang simultan dengan penyusunan RKPD, serta merupakan bagian dari rangkaian kegiatan penyusunan APBD. Rencana Kerja BKPP Kabupaten Pulang Pisau merupakan bagian yang utuh dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis (Renstra) BKPP Kabupaten Pulang Pisau. Keduanya merupakan penjabaran Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen ASN sebagaimana telah diubah dengan Peratran Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020, dengan demikian program dan kegiatan pembangunan yang ada pada dokumen perencanaan diatur secara rinci dalam Rencana Kerja.

Rumusan rencana kerja dan pendanaan Perangkat daerah Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam tabel berikut ini:

Tabel 4.1.
Rumusan Rencana Kerja dan Pendanaan BKPP Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022-2023

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
1	5	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN		Pulang Pisau			Rp7.027.374.212			Rp7.133.207.635
2	5.2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Cakupan layanan urusan penunjang kegiatan pemerintahan	Pulang Pisau	92	%	Rp4.574.225.762	95	%	Rp4.650.359.185
3		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pulang Pisau	95	%	Rp136.882.800	95	%	Rp133.882.800
4		<i>Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah</i>	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Pulang Pisau	2	dok	Rp52.666.000	2	dok	Rp72.666.000
5		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman	Pulang Pisau	1	tahun	Rp3.300.000	1	tahun	Rp4.300.000
6		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp49.366.000	1	tahun	Rp68.366.000
7		<i>Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD</i>	Tersusunnya dokumen anggaran perangkat daerah	Pulang Pisau	2	dok	Rp48.932.000	2	dok	Rp38.932.000
8		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman	Pulang Pisau	1	tahun	Rp1.650.000	1	tahun	Rp1.650.000
9		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp47.282.000	1	tahun	Rp37.282.000
10		<i>Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</i>	Tersusunnya dokumen laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja	Pulang Pisau	13	dok	Rp35.284.800	13	dok	Rp22.284.800
11		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman	Pulang Pisau	1	tahun	Rp6.000.000	1	tahun	Rp4.000.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022			Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
12		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp29.284.800	1	tahun	Rp18.284.800
13		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pulang Pisau	90	%	Rp2.831.802.392	98	%	Rp2.931.802.392
14		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya anggaran pembayaran gaji dan tunjangan ASN	Pulang Pisau	100	%	Rp2.825.454.392	100	%	Rp2.925.454.392
15		Belanja Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	Pulang Pisau	1	tahun	Rp2.825.454.392	1	tahun	Rp2.925.454.392
16		<i>Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD</i>	Tersusunnya dokumen laporan keuangan	Pulang Pisau	3	dok	Rp6.348.000	3	dok	Rp6.348.000
17		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman	Pulang Pisau	1	tahun	Rp6.348.000	1	tahun	Rp6.348.000
18		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pulang Pisau	92	%	Rp129.467.545	95	%	Rp119.300.968
19		Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Tersedianya sarana dan prasarana disiplin pegawai	Pulang Pisau	0	buah	Rp-	1	buah	Rp10.000.000
20		Belanja Modal Mesin Absensi	Jumlah mesin absensi	Pulang Pisau	0	paket	Rp-		paket	Rp10.000.000
21		Pemulangan Pegawai yang Pensiun	Tersedianya anggaran untuk pemulangan pegawai yang pensiun	Pulang Pisau	1	orang	Rp15.000.000	0	orang	Rp-
22		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya pemulangan pegawai yang pensiun	Pulang Pisau	1	orang	Rp15.000.000	0	orang	Rp-
23		<i>Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya</i>	Tersedianya pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	Pulang Pisau	47	buah	Rp62.131.545	47	buah	Rp56.964.968

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
24		Belanja Pakaian Sipil Lengkap (PSL)	Jumlah Pakaian Sipil Lengkap	Pulang Pisau	0	buah	Rp-	0	buah	Rp-
25		Belanja Pakaian Dinas Harian (PDH)	Jumlah Pakaian Dinas Harian	Pulang Pisau	0	buah	Rp-	40	buah	Rp56.964.968
26		Belanja Pakaian Batik Tradisional	Jumlah Pakaian Batik Tradisional	Pulang Pisau	40	buah	Rp62.131.545	0	buah	Rp-
27		<i>Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan</i>	Tersedianya anggaran untuk mengikuti bimtek dan menerima sertifikat	Pulang Pisau	5	orang	Rp52.336.000	4	orang	Rp52.336.000
28		Belanja Bimbingan Teknis	Tersedianya kontribusi Bimbingan Teknis	Pulang Pisau	1	tahun	Rp25.000.000	1	tahun	Rp25.000.000
29		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya pengiriman peserta Bimbingan Teknis	Pulang Pisau	1	tahun	Rp27.336.000	1	tahun	Rp27.336.000
30		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pulang Pisau	100	%	Rp715.318.265	100	%	Rp715.318.265
31		<i>Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor</i>	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Pulang Pisau	100	%	Rp13.848.030	100	%	Rp13.848.030
32		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Alat Listrik	Jumlah Alat/Bahan Listrik/ Penerangan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp13.848.030	1	tahun	Rp13.848.030
33		<i>Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor</i>	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Pulang Pisau	100	%	Rp100.000.000	100	%	Rp100.000.000
34		Belanja Modal Personal Computer	Jumlah komputer	Pulang Pisau	8	unit	Rp75.000.000	0	unit	Rp-
35		Belanja Modal Komputer Unit Lainnya	Jumlah komputer unit lainnya	Pulang Pisau	0	unit	Rp-	5	unit	Rp75.000.000
36		Belanja Modal Peralatan Komputer Lainnya	Jumlah printer dan scanner	Pulang Pisau	5	unit	Rp25.000.000	0	unit	Rp25.000.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
37		<i>Penyediaan Peralatan Rumah Tangga</i>	Tersedianya peralatan rumah tangga	Pulang Pisau	100	%	Rp25.513.650	100	%	Rp25.513.650
38		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Perabot Kantor	Tersedianya alat/bahan keperluan kantor	Pulang Pisau	1	tahun	Rp25.513.650	1	tahun	Rp25.513.650
39		<i>Penyediaan Bahan Logistik Kantor</i>	Tersedianya keperluan logistik kantor	Pulang Pisau	100	%	Rp32.589.850	100	%	Rp32.589.850
40		Belanja Bahan-Isi Tabung Gas	Tersedianya tabung gas	Pulang Pisau	1	tahun	Rp1.500.000	1,00	tahun	Rp1.500.000
41		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Jumlah spanduk/baliho/ banner/papan ucapan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp10.000.000	1	tahun	Rp10.000.000
42		Belanja Obat-Obatan-Obat-Obatan Lainnya	Tersedianya alat/bahan kesehatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp13.089.850	1	tahun	Rp13.089.850
43		Belanja Makanan dan Minuman Jamu Tamu	Tersedianya makanan dan minuman	Pulang Pisau	1	tahun	Rp3.500.000	1	tahun	Rp3.500.000
44		Belanja Jasa Iklan/Reklame, Film, dan Pemotretan	Tersedianya jasa iklan/reklame	Pulang Pisau	1	tahun	Rp4.500.000	1	tahun	Rp4.500.000
45		<i>Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan</i>	Tersedianya barang cetakan	Pulang Pisau	100	%	Rp16.519.500	100	%	Rp16.519.500
46		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Tersedianya barang cetakan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp16.519.500	1	tahun	Rp16.519.500
47		<i>Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan</i>	Tersedianya bahan bacaan	Pulang Pisau	100	%	Rp8.400.000	100	%	Rp8.400.000
48		Belanja Langganan Jurnal/Surat Kabar/Majalah	Jumlah langganan surat kabar	Pulang Pisau	1	tahun	Rp8.400.000	1	tahun	Rp8.400.000
49		<i>Penyediaan Bahan/Material</i>	Tersedianya bahan material keperluan kantor	Pulang Pisau	100	%	Rp195.650.235	100	%	Rp195.650.235
50		Belanja Bahan-Bahan Bangunan dan Konstruksi	Jumlah ketersediaan bahan bangunan dan konstruksi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp104.000	1	tahun	Rp104.000
51		Belanja Bahan-Bahan Baku	Jumlah ketersediaan bahan baku	Pulang Pisau	1	tahun	Rp11.638.500	1	tahun	Rp11.638.500
52		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Alat Tulis Kantor	Jumlah ketersediaan alat tulis kantor	Pulang Pisau	1	tahun	Rp130.899.071	1	tahun	Rp130.899.071

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
53		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Jumlah spanduk/baliho/ banner/papan ucapan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp25.457.500	1	tahun	Rp25.457.500
54		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Benda Pos	Jumlah ketersediaan meterai	Pulang Pisau	1	tahun	Rp9.000.000	1	tahun	Rp9.000.000
55		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Perabot Kantor	Jumlah ketersediaan perabot kantor	Pulang Pisau	1	tahun	Rp436.800	1	tahun	Rp436.800
56		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Alat Listrik	Jumlah ketersediaan alat listrik	Pulang Pisau	1	tahun	Rp10.689.364	1	tahun	Rp10.689.364
57		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman	Pulang Pisau	1	tahun	Rp7.425.000	1	tahun	Rp7.425.000
58		<i>Fasilitasi Kunjungan Tamu</i>	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu	Pulang Pisau	100	%	Rp10.948.400	100	%	Rp10.948.400
59		Belanja Makanan dan Minuman Jamuan Tamu	Tersedianya makanan dan minuman	Pulang Pisau	1	tahun	Rp10.948.400	1	tahun	Rp10.948.400
60		<i>Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	100	%	Rp311.848.600	100	%	Rp311.848.600
61		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman rapat	Pulang Pisau	1	tahun	Rp17.480.000	1	tahun	Rp17.480.000
62		Belanja Makanan dan Minuman Jamuan Tamu	Tersedianya makanan dan minuman tamu	Pulang Pisau	1	tahun	Rp1.677.600	1	tahun	Rp1.677.600
63		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp292.691.000	1	tahun	Rp292.691.000
64		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pulang Pisau	100	%	Rp48.000.000	100	%	Rp48.000.000
65		<i>Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya</i>	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Pulang Pisau	100	%	Rp28.000.000	100	%	Rp28.000.000
66		Belanja Modal Alat Pendingin	Jumlah alat pendingin ruangan	Pulang Pisau	1	paket	Rp28.000.000	1	paket	Rp28.000.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
67		Pengadaan Mebel	Tersedianya mebel kantor	Pulang Pisau	100	%	Rp20.000.000	100	%	Rp20.000.000
68		Belanja Modal Mebel	Jumlah ketersediaan mebel kantor	Pulang Pisau	1	paket	Rp20.000.000	1	paket	Rp20.000.000
69		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pulang Pisau	100	%	Rp493.489.960	100	%	Rp493.489.960
70		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya pengiriman surat-menyurat/dokumen	Pulang Pisau	100	%	Rp1.500.000	100	%	Rp1.500.000
71		Belanja Pengiriman	Jumlah pengiriman surat/dokumen	Pulang Pisau	1	tahun	Rp1.500.000	1	tahun	Rp1.500.000
72		<i>Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik</i>	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Pulang Pisau	5	rek	Rp160.000.000	5	rek	Rp160.000.000
73		Belanja Tagihan Telepon	Jumlah tagihan telepon	Pulang Pisau	1	tahun	Rp10.000.000	1	tahun	Rp10.000.000
74		Belanja Tagihan Air	Jumlah tagihan air	Pulang Pisau	1	tahun	Rp10.000.000	1	tahun	Rp10.000.000
75		Belanja Tagihan Listrik	Jumlah tagihan listrik	Pulang Pisau	1	tahun	Rp60.000.000	1	tahun	Rp60.000.000
76		Belanja Kawat/Faksimili/Internet/TV Berlangganan	Jumlah tagihan internet	Pulang Pisau	1	tahun	Rp80.000.000	1	tahun	Rp80.000.000
77		<i>Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor</i>	Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Pulang Pisau	100	%	Rp10.990.000	100	%	Rp10.990.000
78		Belanja Pemeliharaan Komputer- Komputer Unit-Personal Computer	Ketersediaan jasa pemeliharaan komputer	Pulang Pisau	1	tahun	Rp3.790.000	1	tahun	Rp3.790.000
79		Belanja Pemeliharaan Komputer- Peralatan Komputer-Peralatan Jaringan	Ketersediaan jasa pemeliharaan jaringan komputer	Pulang Pisau	1	tahun	Rp2.200.000	1	tahun	Rp2.200.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
80		Belanja Pemeliharaan jaringan Lainnya	Ketersediaan jasa pemeliharaan jaringan lainnya	Pulang Pisau	1	tahun	Rp3.000.000	1	tahun	Rp3.000.000
81		Belanja Pemeliharaan Komputer-Peralatan Komputer-Peralatan Komputer Lainnya	Ketersediaan jasa pemeliharaan peralatan komputer lainnya	Pulang Pisau	1	tahun	Rp2.000.000	1	tahun	Rp2.000.000
82		<i>Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</i>	Tersedianya jasa Tenaga Kerja Harian Lepas	Pulang Pisau	14	orang	Rp320.999.960	14 orang	orang	Rp320.999.960
83		Belanja Jasa Tenaga Pelayanan Umum		Pulang Pisau			Rp320.999.960			Rp320.999.960
84		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Capaian Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pulang Pisau	94	%	Rp219.264.800	0,96	%	Rp208.564.800
85		<i>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan</i>	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan	Pulang Pisau	6	unit	Rp184.744.800	6 unit	unit	Rp184.744.800
86		Belanja Bahan-Bahan Bakar dan Pelumas	Tersedianya bahan bakar dan pelumas	Pulang Pisau	1	tahun	Rp120.004.800	1	tahun	Rp120.004.800
87		Belanja Pembayaran Pajak, Bea, dan Perizinan	Jumlah pembayaran pajak kendaraan bermotor	Pulang Pisau	1	tahun	Rp5.000.000	1	tahun	Rp5.000.000
88		Belanja Pemeliharaan Alat Angkutan-Alat Angkutan Darat Bermotor-Kendaraan Bermotor Penumpang	Jumlah pemeliharaan mobil jabatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp38.990.000	1	tahun	Rp38.990.000
89		Belanja Pemeliharaan Alat Angkutan-Alat Angkutan Darat Bermotor-Kendaraan Bermotor Beroda Dua	Jumlah pemeliharaan kendaraan dinas roda dua	Pulang Pisau	1	tahun	Rp20.750.000	1	tahun	Rp20.750.000
90		<i>Pemeliharaan Mebel</i>	Tersedianya biaya pemeliharaan mebel	Pulang Pisau	100	%	Rp5.000.000	100	%	Rp7.200.000
91		Belanja Pemeliharaan Alat Kantor dan Rumah Tangga-Alat Kantor-	Jumlah pemeliharaan mebel	Pulang Pisau	1	tahun	Rp5.000.000	1	tahun	Rp7.200.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022			Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
		Alat Kantor								
92		<i>Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya</i>	Tersedianya biaya pemeliharaan gedung kantor dan bangunan lainnya	Pulang Pisau	100	%	Rp20.000.000	100	%	Rp9.300.000
93		Belanja Pemeliharaan Bangunan Gedung- Bangunan Gedung Tempat Kerja-Bangunan Gedung Kantor	Jumlah pemeliharaan gedung kantor	Pulang Pisau	1	tahun	Rp20.000.000		tahun	Rp9.300.000
94		<i>Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya</i>	Tersedianya biaya pemeliharaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Pulang Pisau	100	%	Rp9.520.000	100	%	Rp7.320.000
95		Belanja Pemeliharaan Alat Kantor dan Rumah Tangga-Alat Rumah Tangga-Alat Pendingin	Jumlah pemeliharaan alat pendingin ruangan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp9.520.000	1	tahun	Rp7.320.000
96		KEPEGAWAIAN		Pulang Pisau			Rp2.424.195.450			Rp2.452.195.450
97	5.3	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Indeks Profesionalitas ASN	Pulang Pisau	35	nilai	Rp2.424.195.450	40	nilai	Rp2.452.195.450
98		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Capaian Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Pulang Pisau	88	%	Rp737.316.950	90	%	Rp739.316.950
99		<i>Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN</i>	Tersusunnya dokumen kebutuhan pengadaan ASN	Pulang Pisau	1	dok	Rp45.732.000	1	dok	Rp45.732.000
100		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman rapat	Pulang Pisau	1	tahun	Rp4.300.000	1	tahun	Rp4.300.000
101		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp41.432.000	1	tahun	Rp41.432.000
102		<i>Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK</i>	Terlaksananya fasilitasi pengadaan pegawai	Pulang Pisau	3	kali	Rp530.504.950	3	kali	Rp530.504.950

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
103		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Tersedianya spanduk/baliho	Pulang Pisau	1	tahun	Rp4.583.750	1	tahun	Rp4.583.750
104		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp34.900.000	1	tahun	Rp34.900.000
105		Belanja Makanan dan Minuman Jamuan Tamu	Tersedianya minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp6.355.200	1	tahun	Rp6.355.200
106		Honorarium Tim Pelaksana Kegiatan dan Sekretariat Tim Pelaksana Kegiatan	Tersedianya honorarium tim	Pulang Pisau	1	tahun	Rp64.500.000	1	tahun	Rp64.500.000
107		Belanja Sewa Komputer Jaringan	Jumlah sewa komputer CAT	Pulang Pisau	1	paket	Rp40.000.000	1	paket	Rp40.000.000
108		Belanja Sewa Alat Rumah Tangga Lainnya (Home Use)	Jumlah sewa kursi dan tenda	Pulang Pisau	1	paket	Rp20.000.000	1	paket	Rp20.000.000
109		Belanja Sewa Bangunan Gedung Kantor	Jumlah sewa bangunan gedung	Pulang Pisau	1	paket	Rp22.000.000	1	paket	Rp22.000.000
110		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp338.166.000	1	tahun	Rp338.166.000
111		<i>Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian</i>	Jumlah pegawai yang menerima keputusan pensiun	Pulang Pisau	100	orang	Rp50.051.000	100	orang	Rp51.051.000
112		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp50.051.000	1	tahun	Rp51.051.000
113		<i>Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian</i>	Jumlah ASN pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	3408	orang	Rp52.172.000	3420	orang	Rp53.172.000
114			Persentase pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	70	%		72	%	
115			Persentase pemangku jabatan pelaksana pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	16	%		15	%	

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022			Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
116			Persentase pemangku jabatan struktural pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	14	%		13	%	
117		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp52.172.000	1	tahun	Rp53.172.000
118		<i>Pengelolaan Data Kepegawaian</i>	Persentase pemutakhiran data Aparatur Sipil Negara	Pulang Pisau	52	%	Rp38.646.000	55	%	Rp38.646.000
119		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp38.646.000	1	tahun	Rp38.646.000
120		<i>Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian</i>	Tersusunnya dokumen evaluasi data, informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Pulang Pisau	1	dok	Rp20.211.000	1	dok	Rp20.211.000
121		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp20.211.000	1	tahun	Rp20.211.000
122		Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Capaian Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Pulang Pisau	90	%	Rp789.881.100	92	%	Rp803.881.100
123		<i>Pengelolaan Mutasi ASN</i>	Jumlah rekomendasi mutasi yang dikeluarkan	Pulang Pisau	50	lembar	Rp48.440.000	50	lembar	Rp50.440.000
124		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp48.440.000	1	tahun	Rp50.440.000
125		<i>Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN</i>	Jumlah pegawai yang menerima keputusan kenaikan pangkat	Pulang Pisau	450	orang	Rp88.966.000	450	orang	Rp90.966.000
126		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp88.966.000	1	tahun	Rp90.966.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
127		<i>Pengelolaan Promosi ASN</i>	Tersusunnya dokumen pola pengembangan karier	Pulang Pisau	1	dok	Rp652.475.100	1	dok	Rp662.475.100
128			Persentase pemangku jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	82	%		85	%	
129			Persentase pemangku jabatan administrator pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	82	%		85	%	
130			Persentase pemangku jabatan pengawas pada instansi pemerintah	Pulang Pisau	72	%		75	%	
131		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Tersedianya spanduk/baliho	Pulang Pisau	1	paket	Rp3.362.700	1	paket	Rp3.362.700
132		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Perabot Kantor	Tersedianya alat/bahan keperluan kantor	Pulang Pisau	1	paket	Rp218.400	1	paket	Rp218.400
133		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	paket	Rp46.090.000	1	paket	Rp46.090.000
134		Belanja Makanan dan Minuman Jamuan Tamu	Tersedianya minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	paket	Rp3.160.000	1	paket	Rp3.160.000
135		Honorarium Narasumber atau Pembahas, Moderator, Pembawa Acara, dan Panitia	Tersedianya honorarium Panitia Seleksi, Pembawa Acara, dan Panitia Pelaksana	Pulang Pisau	1	paket	Rp87.900.000	1	paket	Rp87.900.000
136		Honorarium Tim Pelaksana Kegiatan dan Sekretariat Tim Pelaksana Kegiatan	Tersedianya honorarium Panitia Seleksi dan Sekretariat Panitia Seleksi	Pulang Pisau	1	paket	Rp201.900.000	1	paket	Rp201.900.000
137		Honorarium Rohaniwan	Tersedianya honorarium Rohaniwan	Pulang Pisau	1	paket	Rp4.000.000	1	paket	Rp4.000.000
138		Belanja Jasa Tenaga Ahli	Tersedianya jasa Asesor	Pulang Pisau	1	paket	Rp135.000.000	1	paket	Rp135.000.000
139		Belanja Sewa Bangunan Gedung Kantor	Jumlah sewa bangunan gedung	Pulang Pisau	1	paket	Rp8.500.000	1	paket	Rp8.500.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
140		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp162.344.000	1	tahun	Rp172.344.000
141		Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Pulang Pisau	92	%	Rp714.155.500	95	%	Rp741.155.500
142		<i>Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN</i>	Persentase pegawai yang Lulus Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijasah/Ujian Dinas/Uji Kompetensi	Pulang Pisau	1	%	Rp70.186.000	100	%	Rp85.186.000
143		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Tersedianya spanduk/baliho	Pulang Pisau	1	tahun	Rp2.000.000	1	tahun	Rp3.500.000
144		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp20.000.000	1	tahun	Rp23.500.000
145		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp48.186.000	1	tahun	Rp58.186.000
146		<i>Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN</i>	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan formal lanjutan	Pulang Pisau	1,82	%	Rp23.607.000	1,84	%	Rp23.607.000
147		Belanja Perjalanan Dinas Biasa		Pulang Pisau	1	tahun	Rp23.607.000	1	tahun	Rp23.607.000
148		<i>Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat</i>	Terlaksananya koordinasi dan kerjasama kegiatan pembekalan dan diklat	Pulang Pisau	4	kali	Rp503.409.500	4	kali	Rp513.409.500
149		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Tersedianya spanduk/baliho	Pulang Pisau	1	paket	Rp1.500.000	1	paket	Rp1.500.000
150		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	paket	Rp35.400.000	1	paket	Rp35.400.000
151		Honorarium Narasumber atau Pembahas, Moderator, Pembawa Acara, dan Panitia	Tersedianya honorarium Narasumber, Moderator, Pembawa Acara dan Panitia	Pulang Pisau	1	paket	Rp50.000.000	1	paket	Rp50.000.000
152		Belanja Sewa Bangunan Gedung Kantor	Jumlah sewa bangunan gedung	Pulang Pisau	1	paket	Rp12.000.000	1	paket	Rp12.000.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
153		Belanja Kursus Singkat/Pelatihan	Tersedianya kontribusi Kursus Singkat/Pelatihan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp97.674.500	1	tahun	Rp107.674.500
154		Belanja Diklat Kepemimpinan	Tersedianya kontribusi Pelatihan Kepemimpinan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp106.835.000	1	tahun	Rp106.835.000
155		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp200.000.000	1	tahun	Rp200.000.000
156		<i>Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN</i>	Persentase pejabat struktural yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan	Pulang Pisau	46	%	Rp37.899.000	47	%	Rp38.899.000
157			Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis, tugas dan fungsi	Pulang Pisau	25	%		30	%	
158			Persentase pegawai yang mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	Pulang Pisau	35	%		40	%	
159		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp37.899.000	1	tahun	Rp38.899.000
160		<i>Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Pejabat Fungsional</i>	Persentase pegawai yang mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional	Pulang Pisau	50	%	Rp37.899.000	60	%	Rp38.899.000
161		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp37.899.000	1	tahun	Rp38.899.000
162		<i>Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional</i>	Terlaksananya fasilitasi pengembangan karir Jabatan Fungsional	Pulang Pisau	1	kali	Rp41.155.000	1	kali	Rp41.155.000
163			Jumlah pegawai yang menerima keputusan jabatan fungsional lainnya	Pulang Pisau	10	orang		10	orang	

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022			Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
164		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Tersedianya spanduk/baliho	Pulang Pisau	1	tahun	Rp500.000	1	tahun	Rp500.000
165		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp7.155.000	1	tahun	Rp7.155.000
166		Belanja Makanan dan Minuman Jamuan Tamu	Tersedianya minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp500.000	1	tahun	Rp500.000
167		Honorarium Narasumber atau Pembahas, Moderator, Pembawa Acara, dan Panitia	Tersedianya honorarium Pembawa Acara dan Panitia Kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp7.000.000	1	tahun	Rp7.000.000
168		Honorarium Rohaniwan	Tersedianya honorarium Rohaniwan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp4.000.000	1	tahun	Rp4.000.000
169		Belanja Sewa Bangunan Gedung Kantor	Jumlah sewa bangunan gedung	Pulang Pisau	1	tahun	Rp2.000.000	1	tahun	Rp2.000.000
170		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp20.000.000	1	tahun	Rp20.000.000
171		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Capaian Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pulang Pisau	80	%	Rp182.841.900	85	%	Rp167.841.900
172		<i>Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</i>	Terlaksananya penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Pulang Pisau	40	%	Rp48.943.000	50	%	Rp48.943.000
173		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp1.943.000	1	tahun	Rp1.943.000
174		Honorarium Tim Pelaksana Kegiatan dan Sekretariat Tim Pelaksana Kegiatan	Tersedianya honorarium Tim	Pulang Pisau	1	tahun	Rp15.000.000	1	tahun	Rp15.000.000
175		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp32.000.000	1	tahun	Rp32.000.000
176		<i>Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai</i>	Penyelesaian Karpeg dan Karis/Karsu	Pulang Pisau	50	lembar	Rp30.190.000	50	lembar	Rp15.190.000
177		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp1.190.000	1	tahun	Rp1.190.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022				Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
178		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp29.000.000	1	tahun	Rp14.000.000
179		<i>Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai</i>	Persentase pegawai yang menerima Tanda Jasa Karya Satya	Pulang Pisau	18	orang	Rp49.853.900	20	orang	Rp49.853.900
180		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak	Tersedianya spanduk/baliho	Pulang Pisau	1	paket	Rp509.500	1	paket	Rp509.500
181		Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Perabot Kantor	Tersedianya alat/bahan keperluan kantor	Pulang Pisau	1	paket	Rp91.000	1	paket	Rp91.000
182		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	paket	Rp14.200.000	1	paket	Rp14.200.000
183		Belanja Makanan dan Minuman Jamuan Tamu	Tersedianya minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	paket	Rp419.400	1	paket	Rp419.400
184		Honorarium Narasumber atau Pembahas, Moderator, Pembawa Acara, dan Panitia	Tersedianya honorarium Pembawa Acara dan Panitia Kegiatan	Pulang Pisau	1	paket	Rp4.950.000	1	paket	Rp4.950.000
185		Belanja Sewa Bangunan Gedung Kantor	Jumlah sewa bangunan gedung	Pulang Pisau	1	paket	Rp1.500.000	1	paket	Rp1.500.000
186		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp28.184.000	1	tahun	Rp28.184.000
187		<i>Pembinaan Disiplin ASN</i>	Terlaksananya pembinaan disiplin ASN	Pulang Pisau	3	kali	Rp23.900.000	3	kali	Rp23.900.000
188		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp4.900.000	1	tahun	Rp4.900.000
189		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp19.000.000	1	tahun	Rp19.000.000
190		<i>Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN</i>	Persentase aparatur yang menerima keputusan sanksi pelanggaran disiplin	Pulang Pisau	0,05	%	Rp29.955.000	0,04	%	Rp29.955.000
191		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp4.400.000	1	tahun	Rp4.400.000

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan/Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2022			Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023			
				Lokasi	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
					Volume	Satuan		Volume	Satuan	
192		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp25.555.000	1	tahun	Rp25.555.000
193		PENDIDIKAN DAN PELATIHAN		Pulang Pisau			Rp28.953.000			Rp30.653.000
194	5.4	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase pegawai yang memiliki sertifikat pendidikan dan pelatihan	Pulang Pisau	50	%	Rp28.953.000	55	%	Rp30.653.000
195		<i>Pengembangan Kompetensi Teknis</i>	Persentase Capaian Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Pulang Pisau	100	%	Rp28.953.000	100	%	Rp30.653.000
196		<i>Penyusunan Kebijakan Teknis Dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum</i>	Tersusunnya dokumen analisis kebutuhan pengembangan kompetensi	Pulang Pisau	1	dok	Rp28.953.000	1	dok	Rp30.653.000
197		Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Tersedianya makanan dan minuman kegiatan	Pulang Pisau	1	tahun	Rp1.275.000	1	tahun	Rp2.975.000
198		Honorarium Tim Pelaksana Kegiatan dan Sekretariat Tim Pelaksana Kegiatan	Tersedianya honorarium Tim	Pulang Pisau	1	tahun	Rp17.000.000	1	tahun	Rp17.000.000
199		Belanja Perjalanan Dinas Biasa	Terlaksananya koordinasi dan konsultasi	Pulang Pisau	1	tahun	Rp10.678.000	1	tahun	Rp10.678.000

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja ini disusun agar pelaksanaan program dan kegiatan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis untuk pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau secara efektif dan efisien. Selanjutnya Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau ini dijadikan sebagai bahan dalam penyusunan Kebijakan Umum Anggaran (KUA) serta prioritas dan plafon anggaran sementara (PPAS) dan APBD tahun 2022.

Dalam pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau Tahun 2022, memerhatikan kaidah-kaidah sebagai berikut:

1. Memerhatikan hasil evaluasi capaian kinerja tahun 2020;
2. Masalah yang dihadapi dan sumber daya yang akan digunakan serta pengalokasiannya;
3. Tujuan yang dikehendaki;
4. Sasaran-sasaran dan prioritas untuk mewujudkannya;
5. Kebijakan-kebijakan dalam pelaksanaannya;
6. Memerhatikan keberlanjutan (*sustainable development*) untuk menjaga stabilitas dan konsistensi pembangunan.

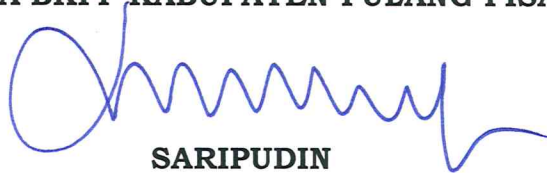
Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pulang Pisau, berisi program dan kegiatan yang menjadi prioritas untuk dilaksanakan mencerminkan :

1. Terlaksananya penyusunan Renja BKPP;
2. Terlaksananya diklat pra jabatan dan diklat dalam jabatan;
3. Terlaksananya perencanaan, pembinaan dan pengembangan aparatur;
4. Tersedianya sarana pendukung administrasi perkantoran;
5. Tersedianya sarana pendukung kinerja aparatur;

6. Tersedianya sarana pendukung disiplin aparatur BKPP;
7. Tersedianya sarana pendukung kegiatan rotasi/mutasi pegawai;
8. Terlaksananya sosialisasi, bimbingan teknis dan pembinaan kinerja aparatur;
9. Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan BKPP.

Pencapaian pelaksanaan target yang direncanakan dalam realisasinya tentunya ada yang tidak sesuai target atau di lain sisi dapat melebihi dari target yang telah ditetapkan. Untuk itu, diperlukan evaluasi target kinerja dan anggaran untuk menentukan rencana tindak lanjut sebagai bahan perencanaan pelaksanaan kinerja program kegiatan pada tahun yang akan datang agar terlaksana sesuai target dan harapan.

KEPALA BKPP KABUPATEN PULANG PISAU,



SARIPUDIN

Pembina Utama Muda

NIP. 19620304 199403 1 006